



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 6]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 5, 1977/साघ 16, 1898

No. 6]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 5, 1977/MAGHA 16, 1898

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

### भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

### PART II—Section 3—Sub-Section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)

केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गये साधारण नियम

जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

#### मंत्रिमण्डल सचिवालय

(कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1977

सां० कां० नि० 155.—भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के प्रथम परन्तुक और उप नियम (1) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, पंजाब सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियम 1955 में और आगे सशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाते हैं। अर्थात् :—

- 1 (1) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) पहला सशोधन विनियम, 1977 है।
- (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय प्रशासन सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियम, 1955 को अनुसूची में 'पंजाब' शीर्षक के अधीन :—

- (1) प्रविष्टि 5 में अंक '26' के स्थान पर अंक '29' प्रतिस्थापित किए जाएं।

(2) अंत में आने वाले '127' तथा '151' अंकों के स्थान पर क्रमशः '130' तथा '154' अंक प्रतिस्थापित किए जाएं।

(3) वाद टिप्पणी में अंक '11' के स्थान पर अंक '14' प्रतिस्थापित किए जाएं।

[संख्या 11031/42/76-अ० भा० से० (2)]

बी० आर० श्रीनिवासन, डेस्क अधिकारी

#### CABINET SECRETARIAT

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 7th January, 1977

G.S.R. 155.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Punjab hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) First Amendment Regulations, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Punjab" and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

- (i) in entry 5, for the figure "26", the figure '29' shall be substituted,
- (ii) for the figure '127' and '151' occurring at the end, the figures '130' and '154' shall be substituted and
- (iii) in the foot-note, for the figure '11', the figure '14' shall be substituted.

[No. 11031/42/76-AIS(II)]

V. R. SRINIVASAN, Desk Officer

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1977

ला० का० नि० 156.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सांख्यिकीय सेवा नियम, 1961 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय सांख्यिकीय सेवा (प्रथम संशोधन) नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 (1) भारतीय सांख्यिकीय सेवा नियम, 1961 की अनुसूची-1 में,—

(1) "श्रेणी-----1-----निदेशक"  
(1800-100-2000 रु०)" शीर्षक के अन्तर्गत क्रम संख्या 3 में,—

(क) मद (1) में, उप-मद (क) के मामले, स्तम्भ 5 और 6 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः प्रविष्टियाँ "4" और "7" रखी जाएंगी,

(ख) मद (2) में, स्तम्भ 5 और 6 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः प्रविष्टियाँ "1" और "1" रखी जाएंगी।

(2) "श्रेणी 2:—संयुक्त निदेशक  
(1500-60-1800 रु०)" शीर्षक के अन्तर्गत,

(क) क्रम सं० 1 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्,—

2	3	4	5	6
"1 कृषि विभाग (कृषि मंत्रालय)				

(1) विभाग काम संयुक्त निदेशक  
पशुपालन सांख्यिकी 1 — 1

(2) आर्थिक और उप आर्थिक  
सांख्यिकी मलाहकार और — 1 1",  
निदेशालय निदेशक, अनुसंधान

(ख) क्रम सं० 6 में, मद (3) में, उपमद (ख) के मामले स्तम्भ 5 और 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः प्रविष्टियाँ "7" और "8" रखी जाएंगी।

(3) "श्रेणी 3:—उपनिदेशक  
[1100-(छटा वर्ष या उससे कम)-50-1600 रु०]" शीर्षक के अन्तर्गत

(1) क्रम संख्या 13 में,

(क) मद (2) और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

2	3	1	5	6
"(2) लघु उद्योग उपनिदेशक विकास संगठन	1	1	2"	

(ख) मद सं० (3) में स्तम्भ 5 और 6 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः प्रविष्टियाँ "2" और "2" रखी जाएंगी,

(2) क्रम संख्या 15 में, स्तम्भ 3, 4, 5 और 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

3	4	5	6
"ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी	1	—	1"

(3) क्रम संख्या 17 में, मद (3) में उपमद (क) के मामले, स्तम्भ 5 और 6 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः प्रविष्टियाँ "21" और "32" रखी जाएंगी।

(4) क्रम संख्या 18 और उससे सम्बन्धित मदों और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या, मद और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

2	3	4	5	6
"18 रक्षा मंत्रालय				

(1) सेना  
सांख्यिकीय उप-  
संगठन निवेशक 2 — 2  
(2) प्रबन्ध सेवा सांख्यिकीय  
निदेशालय अधिकारी — 1 1";  
(नौसेना मुख्यालय)

(5) क्रम सं० 20 में, मद (ii) में, स्तम्भ 3, 4, 5 और 6 में विद्यमान प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

3	4	5	6
"ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी	1	—	1"

(4) "श्रेणी 4:—सहायक निदेशक (700-40-900-द० रो०-40-1100-50-1300 रु०)" शीर्षक के अन्तर्गत, क्रम सं० 10 में,—

(क) मद (1) और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों का कोष किया जाएगा,

(ख) विद्यमान मद (2), (3) और (4) को क्रमशः मद (1) (2) और (3) के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा,

(ग) इस प्रकार पुनर्संख्यांकित मद (2) में, स्तम्भ 2 और 3 में, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

2	3
"लघु उद्योग विकास संगठन	महायक निदेशक"

[का० सं० 12011/9/76-आई एस एस]

पी० जी० लेवे, अवर सचिव

New Delhi, the 15th January, 1977

G.S.R. 156.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Statistical Service Rules, 1961, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Statistical Service (First Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule-I to the Indian Statistical Service Rules, 1961,—

(i) under the heading "GRADE I—DIRECTOR (Rs. 1800-100-2000)", in Sl. No. 3,—

(a) in item (i), against sub-item (a), in columns 5 and 6, for the existing entries, the entries "4" and "7" shall respectively be substituted ;

(b) in item (ii), in columns 5 and 6, for the existing entries, the entries "1" and "1" shall respectively be substituted ;

(ii) under the heading "GRADE II—JOINT DIRECTOR (Rs. 1500-60-1800)" ;

(a) for Sl. No. 1 and the entries relating thereto, the following Sl. No. and entries shall be substituted, namely :—

2	3	4	5	6
---	---	---	---	---

"1. Department of Agriculture (Ministry of Agriculture)

(i) Department proper	Joint Director (Animal Husbandry Statistics)	1	—	1
-----------------------	--	---	---	---

(ii) Directorate of Economics and Statistics	Deputy Economic and Statistical Adviser and Director of Research.	—	1	1"
--	---	---	---	----

(b) in Sl. No. 6, in item (iii), against sub-item (b), in columns 5 and 6, for the existing entries the entries "7" and "8" shall respectively be substituted ;

(iii) under the heading "GRADE III-DEPUTY DIRECTOR [Rs. 1100—(6th year or under)-50-1600]" ;

(1) in Sl. No. 13.

(a) for item (ii) and the entries relating thereto, the following item and entries shall be substituted, namely :—

"(i)"	2	3	4	5	6"
-------	---	---	---	---	----

"(ii) Small Industry Development Organisation.	Deputy Director	1	1	2"
--	-----------------	---	---	----

(b) in item (iii), in columns 5 and 6, for the existing entries, the entries "2" and "2" shall respectively be substituted ;

(2) in Sl. No. 15, after the existing entries in columns 3, 4, 5 and 6, the following entries shall be inserted, namely :—

3	4	5	6
"Senior Research Officer.	1	—	1"

(3) in Sl. No. 17, in item (iii), against sub-item (a), in columns 5 and 6, for the existing entries, the entries "21" and "32" shall respectively be substituted ;

(4) for Sl. No. 18 and the items and entries relating thereto, the following serial number, items and entries shall be substituted, namely :—

2	3	4	5	6
---	---	---	---	---

"18. Ministry of Defence

(i) Army Statistical Organisation.	Deputy Director	2	—	2
------------------------------------	-----------------	---	---	---

(ii) Directorate of Management Services (Naval Headquarters)	Statistical Officer	—	1	1"
--	---------------------	---	---	----

(5) in Sl. No. 20, in item (ii), after the existing entries in columns 3, 4, 5 and 6, the following entries shall be inserted, namely :—

3	3	5	6
"Senior Research Officer.	1	—	1"

(iv) under the heading "GRADE IV-ASSISTANT DIRECTOR DI (Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300)" in Sl. No. 10.—

(a) item (i) and the entries relating thereto shall be deleted ;

(b) the existing items (ii), (iii) and (iv) shall be re-numbered as items (i), (ii) and (iii) thereof respectively ;

(c) in item (ii), as so re-numbered, in columns 2 and 3, for the existing entries, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

2	3
---	---

"Small Industry Development Organisation.

[F. No. 12011/9/76-ISS]

P.G. L.FLE, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1977

सां० को० पि० 157.—राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 318 के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (कर्मचारीवृन्द) विनियम, 1958 में और संशोधन करने के लिए निम्न-लिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1 (1) इन विनियमों का नाम संघ लोक सेवा आयोग (कर्मचारीवृन्द) संशोधन विनियम, 1977 है।

(2) ये 1 दिसम्बर, 1976 से प्रवृत्त हैं।

2 संघ लोक सेवा आयोग (कर्मचारीवृन्द) विनियम, 1958 के विनियम 3 में उपविनियम (5) के स्थान पर निम्नलिखित उपविनियम रखा जाएगा अर्थात् :—

"(5) सचिव का वेतन और सेवा की शर्तें वही होगी जो भारत सरकार के अपर सचिव की है।"

[सं० 39020/10/76-स्थापना(ख)]

सी० बालकृष्णन, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 18th January, 1977

G.S.R. 157.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of article 318 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Staff) Regulations, 1958, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Staff) Amendment Regulations, 1977.

(2) They shall come into force on the 1st December, 1976.

2. In regulation 3 of the Union Public Service Commission (Staff) Regulations, 1958, for sub-regulation (v) the following sub-regulation shall be substituted, namely :—

"(v) The Secretary shall receive the same pay and be subject to the same conditions of service as an Additional Secretary to the Government of India"

[No. 39020/10/76-Estt. (B)]

C. BAI AKRISHNAN, Desk Officer

गृह मंत्रालय

अधिश

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 1976

सां० को० पि० 158.—भारत रक्षा और प्रांतिक सुरक्षा अधिनियम, 1971 (1971 का 42) की धारा 34 की उप-धारा (1) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, भारत सरकार

गृह मंत्रालय के 1 अप्रैल, 1972 के आदेश सख्या जी० एम० आर० 428 में एतद्द्वारा निम्नलिखित संशोधन करती है :—

उक्त आदेश की अनुसूची में, क्रम सख्या 6, 7, 8 और 9 तथा उनमें संबद्ध प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम सख्याएँ तथा प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

(1)	(2)	(3)
"6	निषिद्ध स्थान के रूप में घोषित की गई मौसम-विज्ञान यूनिट/प्रतिष्ठान	ऐसी मौसम-विज्ञान यूनिट/प्रतिष्ठान का प्रभारी राजपत्रित अधिकारी
7	मौसम-विज्ञान कार्यालय, शादीपुर, पोर्ट ब्लेयर, अंडमान तथा निकोबार द्वीपसमूह	मौसम-विज्ञान कार्यालय का प्रभारी व्यावसायिक सहायक (प्रोफेशनल असिस्टेंट इनचार्ज)"

[सख्या II/21019/13/76-एस० एण्ड पी० सी० डी०-2]  
सुरेश चन्द्र वैश्य, निदेशक

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

#### ORDER

New Delhi, the 31st December, 1976

**G.S.R. 159**—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 34 of the Defence and Internal Security of India Act, 1971 (42 of 1971), the Central Government hereby makes the following amendment in the order of the Government of India in the Ministry of Home Affairs, No. GSR 428, dated the 1st April, 1972 namely :—

In the Schedule to the said Order, for Sl. Nos 6, 7, 8 and 9 and the entries relating thereto, the following Sl. Nos and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3
"6.	Meteorological Unit/Installations declared as prohibited places.	The Gazetted Officer incharge of such Meteorological unit/Installation.
7.	Meteorological Office, Shadipur, Port Blair, Andaman and Nicobar Islands.	The Professional Assistant incharge of the Meteorological Office."

[No. II/21019/13/76-S&P (D. II)]

S.C. VAISH, Director

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1977

सं० का० नि० 159.—राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह राज्य क्षेत्र के प्रशासनाधीन मुख्यायुक्त-सचिवालय के कार्य-अध्ययन एकक में वरिष्ठ तकनीकी सहायक (कार्य-अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

#### 1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—

(1) इन नियमों का नाम अंडमान और निकोबार द्वीप मुख्यायुक्त-सचिवालय (वरिष्ठ तकनीकी सहायक) (कार्य-अध्ययन) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

#### 2. पद की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :

पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वे होंगे जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा और अन्य शर्तें।—

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. शिथिल करने की शक्ति.—

जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

#### 5. व्याप्ति.—

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाली गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

[सं० यू० 14012/8/76-ए० एन० एल०]

आर० एल० परदीप, निदेशक

New Delhi, the 19th January, 1977

**G.S.R. 159.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Work Study) in the Work Study Unit of the Chief Commissioners Secretariat in the administration of the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands, namely :—

1 Short title and commencement.—(1) The rules may be called the Andaman and Nicobar Islands Chief Commissioners Secretariat (Senior Technical Assistant) (Work Study) Recruitment Rules, 1976.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, the age limit and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

4. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

5 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[No. U-14012/8/76-ANL]

R. L. PRADEEP, Director

#### भारत के महापञ्जीकार का कार्यालय

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1977

सं० का० नि० 160.—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, महापञ्जीकार के कार्यालय (ग्रुप 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम एतद्द्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम महापञ्जीकार के कार्यालय (ग्रुप 'ग' पद) भर्ती संशोधन नियम, 1977 होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. महापञ्जीकार के कार्यालय (ग्रुप 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में बरिष्ठ कलाकार के पद से संबंधित भव 1 के संभव, स्तम्भ 11 में की प्राविष्टि के लिए निम्नलिखित प्राविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात्:—

“पदोन्नति

425-700 रु० के वर्तमान और ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले कलाकार/प्रासकार।

प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण

राज्य/संघ राज्य क्षेत्रों में जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में 425-700 रु० के वर्तमान और ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले बरिष्ठ प्रासकार/प्रासकार। (प्रतिनिधित्व की अवधि प्रमामाव्य 3 वर्ष से घनधिक)।”

[सं० 4/12/74-प्रशा०-एन]

बद्री नाथ, भारत के उपमहापञ्जीकार और  
भारत सरकार के पदोन्नति सचिव

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 21st January, 1977

**G.S.R. 160.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the office of the Registrar General (Group C posts) Recruitment Rules, 1976 namely:—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General (Group C posts) Recruitment Amendment Rules, 1977.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General (Group C posts) Recruitment Rules, 1976, against item 1 relating to the post of Senior Artist, for the entry in column 11, the following shall be substituted, namely:—

“Promotion

Artists/Draftsman in the scale of Rs. 425-700 with five years' regular service in the grade.

Deputation/Transfer

Senior Draftsman/Artist in the scale of Rs. 425-700 in the office of Directors of Census Operations in States Union Territories with 5 years' regular service in the grade. (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years)”

[No. 4/12/74-Ad. I]

BADRI NATH, Dy. Reg

and Ex Officio Deputy Secretary to the Govt. of India

वित्त मंत्रालय

(राजस्व और बैंकिंग विभाग)

(राजस्व पक्ष)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1977

सां० का० वि० 161.—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के प्रवृत्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरकारी अफीम तथा आरतत्व संकर्म उपक्रम, नीमच (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम सरकारी अफीम तथा आरतत्व संकर्म उपक्रम, नीमच (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. सरकारी अफीम तथा आरतत्व संकर्म उपक्रम, नीमच (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में,

‘महाप्रबन्धक’ के पद से सम्बन्धित क्रम सं० 1 के सामने, स्तम्भ 7 में, “आवश्यक” शीर्षक के नीचे आने वाली मद

(ii) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखी जाएगी, अर्थात्:—

“(ii) किसी अनुसंधान या विकास संगठन में संयंत्र रसायन पर अनुसंधान या विकास-कार्य में 10 वर्ष का अनुभव या किसी आरतत्व या भेषजीय सयंत्र या अफीम या आरतत्व संकर्म में 10 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।”

[सां० सं० 59/75-सां० एम०]

या० पी० गुल्ला, प्रवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(DEPARTMENT OF REVENUE BANKING)

(Revenue Wing)

New Delhi, the 17th January, 1977

**G.S.R. 161.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, Neemuch (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking Neemuch (Class I and II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, Neemuch (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1975,—

against S. No. 1 relating to the post of “General Manager”, in column 7 for item (ii) occurring under the heading “Essential”, the following item shall be substituted, namely:—

“(ii) 10 years experience in Research or Development work on Plant Chemistry in Research or Development Organisation or 10 years' practical experience in an Alkaloid or Pharmaceutical Plant or Opium or Alkaloid Works.”

[F. No. 59/75-C.M.]

O. P. GULLA, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

प्रादेश

मुम्बई, 7 दिसम्बर, 1976

सां० का० वि० 162.—केन्द्रीय सरकार, परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा इस विभाग के प्रादेश संख्या 7/2(4)/74-(पी), तारीख 11 अक्टूबर, 1974 को अधिकांत करते हुए, यह निदेश देती है कि उपर्युक्त अधिनियम की धारा 19 द्वारा उसे प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग, इन प्रादेश के साथ उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट क्षेत्र के सम्बन्ध में, उस क्षेत्र के प्रतिविद्ध क्षेत्र होने के कारण, उन सभी अधिकारियों द्वारा अथवा उनमें से किसी भी अधिकारी द्वारा किया जा सकेगा, जिनके नाम उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) में तत्स्थानी प्रविष्टियों में वर्णित हैं —

अनुसूची

प्रतिविद्ध क्षेत्र का नाम	अधिकारी का पदनाम
1	2
इसैक्ट्रॉनिक कार्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड, मीना अली, हैदराबाद-401	1 संयुक्त सचिव, भारत सरकार, परमाणु ऊर्जा विभाग
	2 उप सचिव, भारत सरकार, परमाणु ऊर्जा विभाग

1

2

3. प्रवर सचिव, भारत सरकार,  
परमाणु ऊर्जा विभाग
4. मन्त्रालय, भारत सरकार,  
परमाणु ऊर्जा विभाग जब तक  
कि वह उक्त पद के साथ-साथ  
इलेक्ट्रॉनिक्स कॉर्पोरेशन ऑफ़  
इंडिया लिमिटेड के प्रबन्ध  
निदेशक का पद धारित करते  
रहे।

[1/9(17)/76-ओ एंड एम]

एस० स्वामीनाथन, प्रवर सचिव

the area specified in column (1) of the Schedule annexed hereto, being a prohibited area, be exercisable also by all or any of the officers mentioned in the corresponding entries in column (2) of the said Schedule :

## SCHEDULE

Name of the prohibited area	Designation of the officer
Electronics Corporation of India Limited, Moula Ali Hyderabad-40.	1. Joint Secretary to the Government of India, Department of Atomic Energy.
	2. Deputy Secretary to the Government of India, Department of Atomic Energy.
	3. Under Secretary to the Government of India, Department of Atomic Energy.
	4. Adviser, Government of India, Department of Atomic Energy, as long as he holds concurrently the post of Managing Director, Electronics Corporation of India Limited

[1/9(17)/76-O &amp; M]

S. SWAMINATHAN, Under Secy.

## DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

## ORDER

Bombay, the 7th December, 1976

G.S.R. 162.—In exercise of powers conferred by section 27 of the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962), and in supersession of this Department's Order No. 7/2(4)/74-(P), dated the 11th October 1974, the Central Government hereby directs that the powers conferred on it by section 19 shall, in respect of

## शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय

(समाज कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 1977

सा० का० नि० 163.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय दृष्टिहीनार्थ केन्द्र (श्रेणी-I पद) भर्ती नियम, 1967 के अधिक्रमण में राष्ट्रीय दृष्टिहीनार्थ केन्द्र में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले विम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय दृष्टिहीनार्थ केन्द्र (निदेशक) भर्ती नियम 1976 होगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य ग्रहणार्थ आदि :—पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ तथा उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित आदिमजाति तथा अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के मामले में स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट आयु के सम्बन्ध में ढील दी जा सकती है।

## 4. निरहताएँ :—वह व्यक्ति

- जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- जिनसे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु जब केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वकीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधित्व करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें विधिबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की श्राव्य आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात उन आदेशों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध किया जाना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा प्रचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7

## अतिरिक्त :

निदेशक	1	सामान्य केंद्रीय सेवा ग्रुप 'क' राजपत्रित	1100-50-1600 रुपये	लागू नहीं	45 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट) नोट :—आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयक तारीख उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की प्रथम तारीख होगी (अंशमान एवं निको-बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप संघ शासित क्षेत्रों को छोड़ कर)।	1. माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या इसके समकक्ष 2. माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से नेत्रहीन व्यक्तियों की शिक्षा में डिप्लोमा या मर्टि-फिकेट। 3. शिक्षा, ट्रेनिंग और नेत्रहीन व्यक्तियों के पुनर्वास में 10 वर्ष का अध्ययन या प्रशामनिक अनुभव अथवा दोनों में कुल 10 वर्ष का अनुभव। (अन्यथा सुयोग्य प्राप्ति के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर ग्रहणार्थों में विशेष डील/अनुसूचित जातियों और अनुसूचित आदिमजातियों के लिये आरक्षित पदों के मामले में अनुभव सम्बन्धी ग्रहणार्थों में विशेष रूप से डील दी जा सकती है)।
--------	---	---	--------------------	-----------	--	--

## वांछनीय :

- नेत्रहीन व्यक्तियों के उच्चैषिक नियोजन में या नेत्रहीन व्यक्तियों के लिये वर्कशॉप के प्रशामन के सम्बन्ध में अनुभव।
  - माध्यताप्राप्त संस्था से शिक्षा या अध्ययन में डिग्री या डिप्लोमा।
- नोट : वृष्टिहीनता कोई बाधा नहीं है।

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं प्रोन्नति की वशा में भी लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें भर्ति विद्यमान है तो प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा	विभागीय पदोन्नति	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पकालीन करार सहित) या स्थानांतरण द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालीन करार शामिल) स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों विश्वविद्यालयों, सरकारी उपक्रमों तथा माध्यताप्राप्त शोध संस्थाओं के अधीन सदृश पदों पर काम करने वाले अधिकारी अथवा 700-1300 रुपये के वेतनमान के पदों में 5 वर्ष की सेवा या इसके समकक्ष और नेत्रहीन व्यक्तियों की शिक्षा, प्रशिक्षण तथा पुनर्वास का अनुभव। (साधारण प्रतिनियुक्ति या करार की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से चयन किया जायेगा।

[सं० १-७१/७६-एन० आई०]

आर० के० साहा, चवर सचिव

## MINISTRY OF EDUCATION &amp; SOCIAL WELFARE

## (Department of Social Welfare)

New Delhi, the 14th January, 1977

**G.SR. 163.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Centre for the Blind (Class I post) Recruitment Rules, 1967, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the National Centre for the Blind, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the National Centre for the Blind (Director) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

Provided that the age specified in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to

the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time.

## 4. Disqualifications.—No person—

(a) Who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Director	1	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (other than those in the union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent. (ii) Diploma or Certificate in the Education of the Blind, from a recognised University or Institution. (iii) 10 years' teaching or administrative experience in the education training and rehabilitation of the blind or 10 years' experience in both in total.  (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified ; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for posts reserved for them).  Desirable : (i) Experience in the industrial placement of the blind or in connection with the administration of the workshop for the blind. (ii) Degree or Diploma in Education or Teaching of a recognised institution.

Note :—Visual handicap no bar.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract or transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) transfer : Officer under the Central or State Government, Universities, Public Undertakings and Recognised Research Institutions holding analogous posts or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent and having experience in the education training and rehabilitation of the blind.  (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years).	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 1-71/76-NI]

R. K. SAH, Under Secy.

## कृषि व सिंचाई मंत्रालय

## (कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 1977

सा० का० नि० 164.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विमानन निदेशालय (वर्ग 3 अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1972 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का नाम कृषि विमानन निदेशालय (वर्ग 3 अराजपत्रित पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1977 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- कृषि विमानन निदेशालय (वर्ग 3 अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में बिजली-मिस्त्री के पद से संबंधित पत्र 1 के सामने—
  - स्तम्भ 1 में "बिजली मिस्त्री" प्रविष्टि के स्थान पर "बिजली मैकेनिक" प्रविष्टि रखी जाएगी।
  - स्तम्भ 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"425-15-500-ब०रो०-15-560-20-700 रु०  
(पुनरीक्षण वेतनमान)"
  - स्तम्भ 6 में प्रविष्टि "30 वर्ष" के स्थान पर "30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)" प्रविष्टि रखी जाएगी।
  - स्तम्भ 7 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—  
"विद्युत-इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य, साथ ही किसी मान्यता-प्राप्त विमानन संगठन में वायुयान विद्युत प्रणाली/उपकरण के रख रखाव/भोवरहाल का 2 वर्ष का अनुभव।  
या  
मैट्रिक या समतुल्य, साथ ही किसी मान्यताप्राप्त विमानन संगठन में वायुयान विद्युत उपकरण और प्रणालियों के रख रखाव/भोवरहाल का 5 वर्ष का अनुभव।

या

भारतीय वायु सेना में समूह-1 बिजली मिस्त्री या भारतीय नौ-सेना में समतुल्य दस्तकार।"

[सं० 25-13/75-पी० पी० एम०]

## MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

## (Department of Agriculture)

New Delhi, the 14th January, 1977

G.S.R. 164.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Agricultural Aviation (Class III Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

- (1) These rules may be called the Directorate of Agriculture Aviation (Class III Non-Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Schedule to the Directorate of Agricultural Aviation (Class III Non-Gazetted posts), Recruitment Rules, 1972, against item 1 relating to the post of Electrician,—
  - in column 1, for the entry "Electrician", the entry "Electrical Mechanic" shall be substituted;
  - in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
"Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700. (Revised scale)";
  - in column 6, for the entry "30 years", the entry "30 years (Relaxable for Government Servants)" shall be substituted;
  - in column 7, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
"Diploma in Electrical Engineering or equivalent with two years' experience in maintenance/overhaul of aircraft electrical systems/equipments in a recognised aviation organisation.

OR

Matriculation or its equivalent with 5 years' experience in maintenance/overhaul of aircraft Electrical equipment and systems in recognised aviation organisation.

OR

Group 1 Electrician in Indian Air Force or equipment tradesman in Indian Navy."

[No. 25-13/75-PPS]

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1977

स।० का० नि० 165.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि विमानन निदेशालय ज्येष्ठ विजली मिस्त्री पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विमानन निदेशालय (ज्येष्ठ विजली मिस्त्री) भर्ती नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आचार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ विजली मिस्त्री	एक	माध्यम केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अतिरिक्त	550-25-770-50 री० 30-900 50	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल-सीमा) टिप्पण--आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख धारक के (अनुमान और निको-बार द्वीप समूह और लक्ष द्वीप को छोड़ कर) अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक : (क) (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य। (2) किसी मान्यताप्राप्त विमानन संगठन में वायुयान विद्युत उपकरण का ओवर हाल करने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव। या (ख) (1) भारतीय वायु सेना में समूह I विजली मिस्त्री या भारतीय नौसेना में समतुल्य व्यवसायी।

1	1	3	4	5	6	7
						(2) जिसने आना श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो (इसमें वायुयान विद्युत् उपस्कर का ओवर हान करने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव सम्मिलित है)
						(अर्थात्, अन्यथा सहाहित अभ्यर्थियों की दशा में मध्य लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है, विशेष रूप से अनुभव संबंधी अर्हता अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में उनके लिए आरक्षित पदों के लिए शिथिल की जा सकती है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आधुनिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिशोषा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	----------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएं : स्तम्भ 11 में उप-दिष्ट सीमा तक।	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा बिजली बिस्त्री नं० (425-700) जिसके पास एक विषय के रूप में विज्ञान सहित मैट्रिकुलेशन का प्रमाणपत्र हो और जिसने अपने पक्ष पर नियमित आधा पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हो जिसमें विमानन कर्मशाला में वायुयान विद्युत् उपस्कर का ओवर हान करने का 3 वर्ष का अनुभव सम्मिलित है।	समूह 'ख' : विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे: 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. निदेशक, कृषि विमानन — सदस्य 3. उप सचिव (प्रशासन समन्वय) — सदस्य 4. अवग सचिव — सदस्य (अराज-पद्धति स्थापना) टिप्पण : यदि विभागीय प्रोन्नति समिति की श्रेष्ठक सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि करने के लिए बुलाई जाए तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य अध्यक्षता करेंगे।	सीधे भर्ती और यदि सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों को पद पर स्थायी करना हो तो।

New Delhi, the 17th January, 1977

**G.S.R. 165.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Electrical Mechanic in the Directorate of Agriculture Aviation, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the directorate of Agricultural Aviation (Senior Electrical Mechanic) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc :—The method of recruitments, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Electrical Mechanic	1	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants).	Essential : (i) Diploma in Electrical Engineering of a recognised institution or equivalent.  (ii) At least 3 years' experience in overhaul of aircraft electrical equipment in a recognised Aviation organisation. OR (i) Group I Electrician in the Indian Air Force or equivalent tradesman in Indian Navy. (ii) 8 years' regular service in the grade (including a minimum of 3 years' experience in the overhaul of aircraft electrical equipment.
					<p>Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>(Qualifications relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified ; in particular, the qualification regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates for posts reserved for them).</p>	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age . No, Educational Qualifications . To the extent indicated in column 11	2 years	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion Electrician (scale 425-700) possessing the Matriculation certificate with science as one of the subjects or equivalent and with 5 years' service in the grade (including 3 years' experience in the overhaul of aircraft electrical equipment in avionics workshop) after appointment thereto on a regular basis	Group 'B' Departmental promotion Committee consisting of— 1 Joint Secretary (Administration)—Chairman. 2 Director Agricultural Aviation—Member 3 Deputy Secretary (Administration) Co-ordination—Member 4 Under Secretary (non-gazetted establishment)—Member  NOTE . If a meeting of the D P C is convened to consider the confirmation of a direct recruit, the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall preside	For direct recruitment and if a direct recruit is to be confirmed in the post

[No 25-6/75-PPS]  
C. SOHONI, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1977

सां.का.० नि० 186—राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मीन उद्योग शिक्षा संस्थान, मुम्बई के अन्तर्देशीय मीन उद्योग प्रशिक्षण एकक, बैरकपुर (बर्ग 3 और बर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1972 में और सशोधन करन के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय मीन उद्योग शिक्षा संस्थान मुम्बई के अन्तर्देशीय मीन उद्योग प्रशिक्षण एकक, बैरकपुर (बर्ग 3 और बर्ग 4 पद) (सशोधन) भर्ती नियम 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय मीन उद्योग शिक्षा संस्थान, मुम्बई के अन्तर्देशीय मीन उद्योग प्रशिक्षण एकक, बैरकपुर (बर्ग 3 और बर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में, मसालची के पद और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों से सम्बन्धित मव 4 के पदवात् निम्नलिखित मव और प्रविष्टियाँ अग्रस्थान का जायेगी।

#### उपाखण्ड—1

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
5 लेखाकार	एक	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' परराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	425-15-560-र० र०-20-640 र०	चयन	38 से 25 वर्ष	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला/विज्ञान या वाणिज्य से स्नातक की उपाधि या समतुल्य अर्हताएं। किसी सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन में लेखा कार्य का 3 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	----------------------------	--	---	---	---

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	ज्येष्ठ अलिपिक जिसमें उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो जिसमें से 3 वर्ष का अनुभव लेखाकार्य का हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. निदेशक, केन्द्रीय मछली उद्योग शिक्षा संस्थान, मुम्बई —सदस्य 2. प्रधानाचार्य/प्रभारी अधिकारी, अन्तर्देशीय मछली उद्योग परिचालन— प्रादेशिक प्रशिक्षण केन्द्र, घागरा—सदस्य 3. प्रधानाचार्य प्रभारी अधिकारी—सदस्य केन्द्रीय मछली उद्योग विस्तार प्रशिक्षण केन्द्र, हैदराबाद —सदस्य 4. मुख्य प्रशिक्षण अधीक्षक, अन्तर्देशीय मछली उद्योग प्रशिक्षण एकक, बैरकपुर —सदस्य 5. श्री एक० टी० दरवानी, प्रशासन अधिकारी, समन्वेषी मछली उद्योग परियोजना, मुम्बई—सदस्य 6. प्रशासन अधिकारी, केन्द्रीय मछली उद्योग शिक्षा संस्थान, मुम्बई—सदस्य सचिव	लागू नहीं होता

[सं० 9-9/76-स० (प्र०)]

New Delhi, the 15th January, 1977

**G.S.R. 166.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Inland Fisheries Training Unit, Barrackpore of the Central Institute of Fisheries Education, Bombay (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Inland Fisheries Training Unit, Barrackpore of the Central Institute of Fisheries

Education, Bombay (Class III and Class IV posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Inland Fisheries Training Unit, Barrackpore of the Central Institute of Fisheries Education, Bombay (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972, after item No. 4 relating to the post of Masalachi and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

## Recruitment rules for Class III posts at the Inland Fisheries Training Unit, Barrackpore.

## ANNEXURE I

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
5. Accountant	One	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Selection	18 to 25 years.	Graduate in Arts/Science or Commerce of a recognised University or equivalent qualifications. 3 years practical experience in Accounts work in a Government or Semi Government Organisation.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
No.	2 years	By promotion falling which by direct recruitment.	Senior Clerks with 5 years service in the grade out of which 3 years experience in Accounts Work.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Director, Central Institute of Fisheries Education, Bombay — Chairman 2. Principal/Officer-in-charge, Regional Training Centre for Inland Fisheries Operative, Agra — Member 3. Principal/Officer-in-charge, Central Fisheries Extension Training Centre, Hyderabad — Member 4. Chief Training Superintendent, Inland Fisheries Training Unit, Barrackpore— Member 5. Shri B.T. Daryani Administrative Officer, Exploratory Fisheries Project, Bombay— Member. 6. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Education, Bombay— Member Secretary	Not applicable.

सांकां० 167.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दक्षिण-पश्चिम तट पर पैलाजिक मीन उद्योग अन्वेषण (राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1971 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का नाम दक्षिण-पश्चिम तट पर पैलाजिक मीन उद्योग अन्वेषण (राजपत्रित पद) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दक्षिण-पश्चिम तट पर पैलाजिक मीन उद्योग अन्वेषण (राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में प्रशासन अधिकारी के पद से सम्बन्धित मद संख्या 7 के सामने,—

(1) स्तम्भ 3 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:—

“650-30-740-35-880-द०रो०-40-960 रु०”

(2) स्तम्भ 11, में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

कृषि विभाग के अधीन, अधीनस्थ मात्स्यकी स्थापनों में (1) अधीक्षक या ज्येष्ठ लेखापालों और (2) प्रधान लिपिक या लेखापाल के पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी, जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में 3 वर्ष और 5 वर्ष की सेवा कर ली है और जिन्हें स्थापना सम्बन्धी मामलों का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

[सं० 12-2/76-मा० (प्र०)]

नागेन्द्र सिंह, अवसर सचिव

**G.S.R. 167.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Pelagic Fisheries Investigation on the South West Coast (Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Pelagic Fisheries Investigation on the South West Coast (Gazetted Posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of the publication the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Pelagic Fisheries Investigation on the South West Coast (Gazetted Posts) Recruitment Rules 1971, against item No. 7, relating to the post of Administrative Officer,—

(i) for the entry in Column 11, the following entry shall substituted, namely:—

“Rs. 650-30-740-35-880-EB-40-960”.

(ii) for the entry in Column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

“Transfer on deputation/Transfer :

Officers holding the posts of (i) Superintendent or Senior Accountants and (ii) Head Clerks or Accountants with 3 and 5 years service in the respective grades in the Subordinate Fisheries Establishments under the Department of Agriculture and having experience in establishment matters.

(Period deputation shall ordinarily not exceeding 3 years)”.]

[No. 12-2/76-Fy(Admn)]

NAGINDER SINGH, Under Secy

निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1977

सांकां० 168.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा, वर्ग 2, भर्ती नियम में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा, वर्ग 2, भर्ती (संशोधन) नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा, वर्ग 2, भर्ती नियम में,—

(क) नियम 1 में “भर्ती नियम” शब्दों के स्थान पर “भर्ती नियम, 1954” शब्द और अंक रखे जाएंगे,

(ख) नियम 24 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“24. प्रोन्नति द्वारा भर्ती—

(I) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के सिविल इंजीनियरी पक्ष में नियोजित स्थायी कनिष्ठ इंजीनियरों में से योग्यता के आधार पर चयन द्वारा 50 प्रतिशत तक की जाएगी; और

(II) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के सिविल इंजीनियरी पक्ष में नियोजित कनिष्ठ इंजीनियरों में से, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, सिविल विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से बनाए गए नियमों के अनुसार होगी, 50 प्रतिशत तक चयन द्वारा”।

[सं. 22011ए(5)/76-ई०बस्पू० भाई]

MINISTRY OF WORKS & HOUSING

New Delhi, the 17th January, 1977

**G.S.R. 168.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Engineering Service, Class II, Recruitment Rules, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Engineering Service, Class II, Recruitment (Amendment) Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Engineering Service, Class II, Recruitment Rules,—

(a) in rule 1, for the words “Recruitment Rules”, the words and figures, “Recruitment Rules, 1954” shall be substituted;

(b) for rule 24, the following rule shall be substituted, namely:—

“24. Recruitment by promotion shall be made—

(i) 50 per cent by selection on the basis of merit from among permanent Junior Engineers employed on the Civil Engineering side of the Central Public Works Department; and

(ii) 50 per cent by selection from among Junior Engineers, employed on the Civil Engineering side of the Central Public Works Department, after consultation with the Union Public Service Commission on the basis of a limited Departmental Competitive Examination which shall be held in accordance with the rules to be made by the Central Government after consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 22011A(5)/76-EWI]

सं०का०मि० 169.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी सेवा, वर्ग 2, भर्ती नियम में और मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी सेवा, वर्ग 2, भर्ती (संशोधन) नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय विद्युत इंजीनियरी सेवा, वर्ग 2, भर्ती नियम में,—

(क) नियम 1 में “भर्ती नियम” शब्दों के स्थान पर “भर्ती नियम, 1961” शब्द और संक रखा जाएगा;

(ख) नियम 24 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

“24. प्रोन्नति द्वारा भर्ती—

(1) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के सिविल इंजीनियरी पक्ष में नियोजित स्थायी कनिष्ठ इंजीनियरों में से योग्यता के आधार पर चयन द्वारा 50 प्रतिशत तक की जाएगी; और

(2) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के विद्युत इंजीनियरी पक्ष में नियोजित कनिष्ठ इंजीनियरों में से, संध लोक सेवा आयोग के परामर्श से, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा संध लोक सेवा आयोग के परामर्श से बनाए गए नियमों के अनुसार होगी, 50 प्रतिशत तक चयन द्वारा”।

[सं० 22011ए(5)/76-ई० डब्ल्यू० आई०]

एस० एन० राय चौधुरी, अवर सचिव

G.S.R. 169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Electrical Engineering Service, Class II, Recruitment Rules, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Electrical Engineering Service, Class II, Recruitment (Amendment) Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Electrical Engineering Service, Class II, Recruitment Rules,—

(a) in rule 1, for the words “Recruitment Rules”, the words and figures, “Recruitment Rules, 1961” shall be substituted;

(b) for rule 24, the following rule shall be substituted, namely:—

“24. Recruitment by promotion shall be made -

(i) 50 per cent by selection on the basis of merit from among permanent Junior Engineers employed on the Civil Engineering side of the Central Public Works Department; and

(ii) 50 per cent by selection from among Junior Engineers, employed on the Electrical Engineering side of the Central Public Works Department, after consultation with the Union Public Service Commission on the basis of a limited Departmental Competitive Examination which shall be held in accordance with the rules to be made by the Central Government, after consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 22011A(5)/76-EWI]

S. N. ROY CHOUDHURY, Under Secy.

### नौबहन और परिवहन मंत्रालय

(परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1977

सं०का०मि० 170.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नव मंगलौर पत्तन, नौबहन और परिवहन मंत्रालय में (1) सहायक यातायात निरीक्षक (2) मिलान लिपिक और (3) लष्करों के समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नव मंगलौर पत्तन (सहायक यातायात निरीक्षक, मित्रान लिपिक और लष्कर) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हताएं:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की भावना, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रावधानों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक यातायात निरीक्षक	दो	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' लिपिकवर्गीय	380-12-500-द०रो० 15-560 रु०	चयन	21 से 25 वर्ष के बीच	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/ बोर्ड से विश्वविद्यालय पूर्व वर्ष/हायर सेकेण्डरी परीक्षा में उत्तीर्ण वांछनीय :  अधिसूचना उन्हें दिया जाएगा, जिन्हें नीवहन कार्य का अनुभव है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए चिह्नित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे हागी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की जाएगी/किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति सभिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे मिलान लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष की सेवा की हो। स्थानान्तरण : पत्तन के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष सेवा की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. मुख्य इंजीनियर और प्रशासक—अध्यक्ष 2. यातायात प्रबन्धक—सदस्य 3. वित्त सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी—सदस्य 4. पत्तन के अन्य विभागों के अधिकारी—सदस्य 5. सचिव—सबस्य सचिव	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. मित्रान लिपिक	तीस	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (भराजपवित्त) लिपिकवर्गीय	260-6-290-द०रो० 6-326-8-366-द०रो०- 8-390-400 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	आवश्यक : मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य वांछनीय : अधिसूचना उन्हें दिया जाएगा जिन्हें किसी भी पत्तन के यातायात विभाग में अनुभव हो।

8	9	10	11	12	13
आयु—नहीं ग्रहणाएँ—नहीं	2 वर्ष	(1) 90 प्रतिशत, स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रोव्हेनि द्वारा स्थानान्तरण से और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (2) 10 प्रतिशत, पत्तन समूह 'घ' के कर्मचारियों तक सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा।	(क) ऐसे कार्य प्रभारित कर्मचारीबुन्द में से स्थानान्तरण द्वारा जो, सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहणा रखते हों। (ख) मिलान लिपिकों की श्रेणी में की रिक्तियों का 10 प्रतिशत, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, पत्तन के नियमित स्थापन में समूह 'घ' के कर्मचारियों द्वारा भरे जाने के लिए आरक्षित रखा जाएगा :— (1) चयन, ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों तक सीमित विभागीय परीक्षण द्वारा किया जाएगा जो न्यूनतम शैक्षिक ग्रहणाओं प्रपॉस् सैट्रि-कुलेशन या समतुल्य ग्रहणाओं की अपेक्षा पूर्ण करते हों। (2) उस परीक्षा या परीक्षण के लिए अधिकतम आयु-सीमा 40 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष) (3) समूह 'घ' स्थापन में, कम से कम 5 वर्ष की सेवा आवश्यक होगी, और (4) इस रीति से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या, मिलान लिपिकों के काइर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित रहेगी, न भरी गई रिक्तियों आगामी वर्ष के लिए नहीं ले जाई जाएगी।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. सशर्क	बी	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब'	200-3 206-4-234 ब०रो०-4-250 द०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	वर्ग VIII स्तर, साथ में अच्छा स्वास्थ्य

  

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[पी० ई० एन० (30)/76]

श्रीमती बी० निर्मल, अवर सचिव

## MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

New Delhi, the 19th January, 1977

**G.S.R. 170.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' and Group 'D' posts of (i) Assistant Traffic Inspector (ii) Tally Clerks and (iii) Lascars in the Port of New Mangalore, Ministry of Shipping and Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Port of New Mangalore (Assistant Traffic Inspector Tally Clerks and Lascars) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistant Traffic Inspector.	Two	General Central Service Group 'C' Ministerial	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Selection	Between 21 and 25 years	Essential : Pass in Pre-University Class/Higher Secondary Examination of any recognised University/Board. Desirable : Preference will be given to those who have experience in shipping works.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer failing both by direct recruitment.	Promotion : Tally Clerks with 7 years' service in the grade.  Transfer : Upper Division Clerks of the Port with at least 3 years' service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Chief Engineer and Administrator —Chairman.	Not applicable	

8	9	10	11	12	13	
				2 Traffic Manager —Member.		
				3. Financial Adviser and Chief Accounts Officer. —Member.		
				4 Officer from other Department of the Port —Member.		
				5 Secretary, —Member Secretary.		
1	2	3	4	5	6	7
2. Tally Clerk	Thirty	General Central Service Group 'C' (Non- Ga- zatted) Minis- terial.	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-366-EB- 8-390-10-400	Not applicable	Between 18 years and 25 years	Essential : Matriculation or its equivalent. Desirable : Preference to those having expe- rience in any Port's Traffic Department.
8	9	10	11	12	13	
Age : No. Qualification : Yes.	2 years	(i) 90% by transfer fail- ing which by transfer on promotion failing both by direct re- cruitment. (ii) 10% by departmen- tal examination limi- ted to Group 'D' em- ployees of the Port.	(a) By transfer from among Work-Charged Staff having qualifications pre- scribed for direct recruits. (b) 10% of the vacancies in the grade of Tally Clerk will be reserved for being filled by Group 'D' em- ployees on the regular estab- lishment of the Port subject to the following conditions:— (i) Selection would be made through a Departmen- tal examination or test con- fined to such Group 'D' employees, who fulfil the requirement of minimum educational qualifications, namely, Matriculation or equivalent quali cations. (ii) The maximum age for this examination or test will be 40 years (45 years' for Sched- uled Caste/Scheduled Tri- bes employees). (iii) At least five years' service in Group 'D' establishment will be essential; and (iv) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Tally-Clerks occurring in a year, unfilled vacancies will not be carried over to the next year.	Not applicable	Not applicable.	

1	2	3	4	5	6	7
3. Lascar	Two	General Central Service Group 'D'.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Not Applicable	Between 18 and 25 years	Class VIII standard with good physique
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable	2 years	By direct recruitment.	Not Applicable.	Not Applicable	Not Applicable.	

[PEL(30)/76]

Smt. B. NIRMAL, Under Secy.

### पूर्ति और पुनर्वासि मंत्रालय

(पूर्ति विभाग)

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1977

सा० का० वि० 171.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्ति तथा निपटान महाविभाग के मुख्यालय, नई दिल्ली में (चतुर्थ श्रेणी पदों के लिए) भर्ती नियम, 1968 का अधिकरण करने हुए राष्ट्रपति एन० द्वारा महानिदेशक पूर्ति तथा निपटान के कार्यालय के मुख्यालय, नई दिल्ली में ग्रेड 'डी' के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ:—(1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महाविभाग के मुख्य कार्यालय, नई दिल्ली (ग्रेड 'डी') पदों के लिए, भर्ती नियम, 1977 कहें जायेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

2. प्रयोज्यता:—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके संलग्न वेतनमान वे होंगे जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और तत्संबंधी अन्य बातें वे होंगी जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 4 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं:—कोई भी व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिसका पति जीवित है, अथवा

(ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

किसी भी उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाना है, उस पर लागू होने वाले निजी कानून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह इन नियमों के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकते हैं।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह आदेश द्वारा और निम्न का में अंकित किये जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकते हैं।

7. छूट:—इन नियमों की कोई बात अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार किये गये आरक्षण तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगे।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. मशीन कक्ष परिचर	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप डी-प्रराजपत्रित-अलिपिकवर्गीय	200-3-206-4-234-ब० रो०-4-250 रु०	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती करने के लिये विहित आयु और शैक्षणिक प्रवृत्तियों को दशा में लागू होगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियुक्ति/प्रतर्ण द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतियुक्ति/प्रतर्ण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड या स्लॉट जिससे प्रोन्नति/प्रतर्ण किया जाएगा	क्या विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियाँ जिसमें सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	------------------------------	--	--	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	चपरासी ग्रेड से, इस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा अपेक्षित है।	ग्रेड की विभागीय प्रोन्नति समिति गठित है, उसके निम्नलिखित सदस्य हैं:— 1. उप सचिव (प्रशासन), सम्बद्ध पू० नि० महानि०—अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन), निर्माण और आवास मंत्रालय—सदस्य 3. एक सहायक निदेशक (निरीक्षण), पु० नि० महानि०—सदस्य 4. सम्बद्ध अनुभाग अधिकारी, पू० नि० महानि०—सदस्य सचिव	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. सफाई निरीक्षक	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप अराजपक्षित अलिपिकवर्गीय	210-4-250-ब० रो०-5-270 ब०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच	अनिवार्य मिडिल स्कूल स्तर
3. वफतरी (एस० जी०)	13	—वही—	—वही—	अप्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
4. गेस्टेटर (कनिष्ठ ग्रेड)	11	—वही—	—वही—	—वही—	—वही—	—वही—
5. सुरक्षा जमादार	3	—वही—	200-3-206-4- 234-ब० रो०-4-250 ब०	—वही—	—वही—	—वही—

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
—वही—	—वही—	प्रोन्नति द्वारा	दफ्तरी ग्रेड से इस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा अपेक्षित है।	—वही—	—वही—
—वही—	—वही—	—वही—	वफतरी और जमादार के ग्रेड में—इन ग्रेडों में 5 वर्ष की सेवा अपेक्षित है।	—वही—	—वही—
—वही—	—वही—	—वही—	चौकीदार ग्रेड से—इस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा अपेक्षित है।	—वही—	—वही—

1	2	3	4	5	6	7
6 जमादार	3	सामान्य केन्द्रीय	200-3-206-4- 234-द० रो०-4-250 र०	अप्रवर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
7. दफ्तरी (प्रो० जी०)	92	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
8. चपरासी	183	-वही-	196-3-220-द० रो०-3-232 र०	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच	प्रतिवार्य मिडिल स्कूल स्तर
9. स्रंजमैन	1	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	बाँछनीय : प्राइमरी स्कूल स्तर
10. फराश	27	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
11. चौकीदार	36	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
12. स्वीपर	30	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
13. भ्रंजन मशीन प्रचालक	1	-वही-	210-4-250-द० रो०-5-270 र०	अप्रवर्ण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
हॉ, चौकीदार, स्वीपर और फराश ओ चपरासियों के लिये निर्धारित शैक्षणिक अर्ह- तायें पूरी करने हों अर्थात् इस पव पर प्रोत्ति के लिये केवल मिडिल स्कूल स्तर पर ही विचार किया जायेगा। लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोत्ति द्वारा	चपरासी चौकीदार, स्वीपर, फराश के ग्रेड से—इस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा अपेक्षित है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-वही-	-वही-	(1) 75% सीधी भर्ती द्वारा (2) 25% भ्रंतरण द्वारा	चपरासी के ग्रेड से—इस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा अपेक्षित है। स्रंजमैन, फराश, चौकीदार और स्वीपर के ग्रेड से—इन ग्रेडों में 5 वर्ष की सेवा अपेक्षित है और प्रारम्भिक माक्षरता तथा हिन्दी पढ़ने की योग्यता हो।	-वही-	-वही-
-वही-	-वही-	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	-वही-	-वही-
-वही-	-वही-	भ्रंतरण द्वारा जो न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पू० नि० महानि० के मुख्यालय में कार्य कर रहे स्वीपर के ग्रेड से।	-वही-	-वही-
-वही-	-वही-	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	-वही-	-वही-
-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-	-वही-
-वही-	-वही-	प्रोत्ति द्वारा	दफ्तरी (सामान्य ग्रेड) ग्रेड से— इस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा अपेक्षित है और मशीन प्रचालन एवं संचालन की योग्यता हो।	-वही-	-वही-

[सं० ए-12034/35/75-स्था०-2]

शिव शंकर खत्री, अवर सचिव

**MINISTRY OF SUPPLY AND REHABILITATION**  
(Department of Supply)

New Delhi, the 19th January, 1977

**G.S.R. 171.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Supplies and Disposals at Headquarters Office, New Delhi (Class IV Posts) Recruitment Rules, 1968, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group D posts in the Office of the Director General of Supplies and Disposals at Headquarters Office, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals at Headquarters Office, New Delhi (Group D Posts) Recruitment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of posts its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, the age limit qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reason to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection Post	Age for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Machine Room Attendant	1	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment, by promotion or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, transfer, deputation grades or sources from which promotion/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not Applicable	2 years	By promotion	From the Grade of Peon with 5 years service in the Grade.	Group 'D' DPC consisting of the following members. 1. Dy. Director (Admn) concerned, DGS & D —Chairman. 2. Under Secy. (Admn) Min of W&H —Member.	Not Applicable	

3. One Assistant  
Director (Inspn)  
DGS&D  
—Member.  
4. Section Officer  
concerned in  
DGS&D  
—Member  
Secretary.

1	2	3	4	5	6	7
2. Sanitary Inspector	1	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Not Applicable	Between 18 and 25 years	Essential ; Middle School Standard.
3. Daftry (SG)	13	Do.	Do.	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable
4. Gestotner Operator (Jr. Grade)	11	Do.	Do.	Do.	Do.	Do.
5. Security Jamadar.	3	Do.	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250.	Do.	Do.	Do.
6. Jamadar	3	General Central	Do.	Non-Selection	Do.	Do.
7. Daftry (O.G.)	92	Do.	Do.	Do.	Do.	Do.
8. Peon	183	Do.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not Applicable	Between 18 and 25 years.	Essential ; Middle School Standard.

8	9	10	11	12	13
2. Not Applicable	2 years	By direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
3. Not Applicable	Do	By promotion	From the Grade of Daftry with 5 years service in the Grade.	Do.	Do.
4. Not Applicable	Do.	Do.	From the Grade of Daftry and Jamadar with 5 years service in the Grade.	Do.	Do.
5. Not Applicable	Do.	Do.	From the Grade of Chowkidars with 5 years' service in the Grade.	Do.	Do.
6. Yes; Chowkidars, Sweepers and Farash who fulfil the educational qualifications as prescribed for peons viz. Middle School Standard shall only be considered for promotion to the post.	Do.	Do.	From the Grade of Peons, Chowkidars, Sweepers and Farashes with 5 years' service in the grade.	Do.	Do.
7. Not Applicable	Do.	Do.	From the grade of Peons with 5 years' service.	Do.	Do.
8. Not Applicable	Do.	(i) 75% by Direct recruitment (ii) 25% by transfer.	From the Grade of Spongemans, Farash, Chowkidar and Sweeper with 5 years' service in the Grade and having elementary literacy and ability to read in Hindi.	Do.	Do.

1	2	3	4	5	6	7
9. Spongeman	1	General Central	Rs. 196-3-220-EB-3-332.	Not Applicable	Between 18 and 25 years	Desirable : Primary School Standard.
10. Farash	27	Do.	Do.	Do.	Do.	Do.
11. Chowkidar	36	Do.	Do.	Do.	Do.	Do.
12. Sweeper	30	Do.	Do.	Do.	Do.	Do.
13. Franking Machine Operator	1	Do.	Rs. 210-4-50-EB-5-270.	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable

  

8	9	10	11	12	13
9. Not Applicable	2 years	By direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
10. Not Applicable	Do.	By transfer failing which by direct recruitment.	From the Grade of Sweepers working at Headquarters of Directorate General of Supplies and Disposal.	Do.	Do.
11. Not Applicable	Do.	By Direct recruitment.	Not Applicable	Do.	Do.
12. Not Applicable	Do.	Do.	Do.	Do.	Do.
13. Not Applicable	Do.	By promotion	Promotion from the grade of Daftry (OG) with 5 years' service in the Grade and having knowledge of operating and running the machine.	Do.	Do.

[No. A-12034/35/75-ES.II]  
S. S. KSHETRY, Under Secy.

### श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जनवरी, 1977

सां० का० नि० 172.—कोयला खान विनियम, 1957 में और संशोधन करने के लिए कतिपय विनियमों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केन्द्रीय सरकार खान अधिनियम, 1952 (1952 का 35) की धारा 57 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने की प्रस्तावना करती है, उक्त अधिनियम की धारा 59 की उपधारा (2) द्वारा यथाप्रेक्षित उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है जिनके उससे प्रभावित होने की सम्भावना है, और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर, राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से चार मास की अवधि के अवसान पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

केन्द्रीय सरकार उक्त प्रारूप की बाबत उन सभी सुझावों या प्रश्नों पर विचार करेगी जो इस प्रकार विनिश्चित तारीख से पूर्व किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे।

1. इन विनियमों का नाम कोयला खान (संशोधन) विनियम, 1977 है।

2. कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 13 में, उपनियम (1), परन्तु के पश्चात् निम्नलिखित परन्तु के अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि बोर्ड कोयला खान (संशोधन) विनियम, 1977 के प्रवृत्त होने की तारीख से पांच वर्ष की अवधि के लिए और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए जो बोर्ड द्वारा इस प्रयोजन के लिए बनाई गई उन विधियों में विहित की जाए, किसी व्यक्ति को, जिसके पास खान में ऐसी अनुभव या ऐसी अर्हताएँ या दोनों हों, जो बोर्ड द्वारा इस निमित्त अनुमोदित की जाए, विनियम 12 में निविष्ट प्रमाणपत्र पाने के लिए परीक्षा में या उसके किसी भाग में बैठने से छूट दे सकेगा।”

[सं० एम-66012/5/74-एम० आई०]  
जे० सी० सक्सेना, अवसर सचिव

### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 19th January, 1977

G.S.R. 172.—The following draft of certain regulations further to amend the Coal Mines Regulations, 1957, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 57 of the Mines Act, 1952 (35 of 1952), is published as required by sub-section (1) of section 59 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of four months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the date so specified will be considered by the Central Government.

### DRAFT REGULATIONS

1. These regulations may be called the Coal Mines (Amendment) Regulations, 1977.

2. In regulation 13 of the Coal Mines Regulations, 1957, in sub-regulation (1), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that the Board may, for a period of five years from the date of coming into force of the Coal Mines (Amendment) Regulations, 1977 and subject to such conditions as may be prescribed in the bye-laws made by the Board for the purpose, exempt any person, possessing such experience or such qualifications or both in mining as may be approved by the Board in this behalf, from appearing at the examination or part thereof for the grant of a certificate referred to in regulation 12.”

[No. S-66012/5/74-M.I.]  
J. C. SAXENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1977

सां. कां. निं. 173.—केन्द्रीय सरकार मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) की धारा 24 के साथ पठित धारा 26 की उपधारा (2) और (3) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मजदूरी संदाय (खान) नियम, 1956 में और संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उक्त अधिनियम की धारा 26 की उपधारा (5) में प्रपेक्षित है प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से चार मास की समाप्ति पर विचार किया जाएगा।

ऊपर विनिर्दिष्ट तारीख से पूर्व नियमों के उक्त प्रारूप की बाबत जो भी धारणा या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

#### नियमों का प्रारूप

1. इन नियमों का नाम मजदूरी संदाय (खान) संशोधन नियम, 1977 है।

2. मजदूरी संदाय (खान) नियम, 1956 में नियम 22 में विद्यमान परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“परन्तु यह और कि इस नियम के अधीन किसी व्यक्ति को सुनवाई का युक्ति-युक्त अवसर दिए बिना कोई शास्ति अधिरोपित नहीं की जाएगी।”

[सं० एस-31012/7/76-इड्यू० सी० (पी० डब्ल्यू)]

New Delhi, the 20th January, 1977

G.S.R. 173.—The following draft of certain rules further to amend the Payment of Wages (Mines) Rules, 1956, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-sections (2) and (3) of section 26, read with Section 24 of the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936), in hereby published as required by sub-section (5) of section 26 of the said Act for information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of four months from the date of the publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the date so specified will be considered by the Central Government.

#### DRAFT RULES

1. These rules may be called the Payment of Wages (Mines) Amendment Rules, 1977.

2. In the Payment of Wages (Mines) Rules, 1956 in rule 22, after the existing proviso the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided further that no penalty shall be imposed on any person under this rule without giving him a reasonable opportunity of being heard.”

[No. S-31012/7/76-WC(PW)]

सां. कां. निं. 174.—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 की, धारा 7 की उपधारा (1) के साथ पठित, धारा 6क के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन स्कीम, 1971 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इस स्कीम का नाम कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन (तृतीय संशोधन) स्कीम 1976 है।

(2) यह 1 मार्च, 1971 से प्रवृत्त हुई समझी जाएगी।

2. कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन स्कीम, 1971 में, सारणी 1 में, “18-0-20” प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“12 और अधिक किन्तु 18 से अनधिक—0 20”

अधिसूचना का व्याख्यात्मक जापन

60 वर्ष की आयु का होने से पूर्व मृत्यु से निम्न कारणों से सबस्यता समाप्त हो जाने की वशा में सदस्यों को कर्मचारी कुटुम्ब पेंशन/स्कीम, 1971 के पैरा 33 के अन्तर्गत रुपये निकालने की प्रमुखिधा उपलब्ध है। इस प्रमुखिधा की प्रभा इस स्कीम की अनुसूची की सारणी-1 में दिए गए गुणक पर आधारित की जाती है जो स्कीम की सबस्यता की समाप्ति के समय सदस्य की आयु पर निर्भर करती है। सारणी-1 में दिए गए गुणकों का पहली गुणक 18 वर्ष की आयु से शुरू होता है। 18 वर्ष से 12 वर्ष तक नीचे की ओर की आयु के लिए तदनुकूपी समुचित गुणक न होने के कारण कुछ मामलों में पैरा 33 के अन्तर्गत रुपये निकालने की प्रमुखिधा का निर्धारण नहीं किया जा सका, क्योंकि संबंधित सदस्य 18 वर्ष की आयु से पहले ही कुटुम्ब पेंशन निधि के सदस्य बने और पहले ही उसकी सबस्यता छोड़ गए। इस कठिनाई पर काबू पाने के लिए सारणी-1 में 18 वर्ष से कम आयु के लिए तदनुकूपी गुणक की व्यवस्था की गई है।

2. एक रूपता लाने तथा ऐसे सदस्यों के बीच, जो संशोधित उपबन्ध के अन्तर्गत ये लाभ प्राप्त कर सकें तथा जो गुणक के अभाव में ये लाभ प्राप्त नहीं कर सकें, किसी विवाद को दूर करने के लिए इस संशोधन को पूर्वापेक्षी प्रभाव दिया जा रहा है। इससे किसी भी व्यक्ति के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं० एस० 70012(7)/74-एफ० पी० जी०]

हंस राज छाबड़ा, उप-सचिव

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by section 6A read with sub-section (1) of section 7 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 the Central Government hereby makes the following scheme further to amend the Employees' Family Pension Scheme, 1971 namely:—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Family Pension (Third Amendment) Scheme, 1976.

(2) It shall be deemed to have come into force on the 1st day of March, 1971.

2. In the Schedule to the Employees' Family Pension Scheme 1971, in Table I for the entry, “18.... 020” the following entry shall be substituted namely:—

“12 and above but not exceeding 18.... 020”.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM TO THE NOTIFICATION

Under paragraph 33 of Employees' Family Pension Scheme, 1971, withdrawal benefits are available to members in case of cessation of membership from the Family Pension Fund before attaining the age of 60 years for reasons other than death. The quantum of withdrawal benefits depends upon the age at cessation of membership and ‘Factor F’ indicated in Table I of the schedule to the Scheme. This Table does not provide in the column ‘Factor F’ of the Table in respect of age below 18 years. It has been brought to the notice of the Central Government that this creates difficulty in computing the quantum of withdrawal benefit in respect of employees of the age of 12 years and above but below 18 years. To overcome this, Table I is being amended so as to incorporate in the column “Factor F” in the Table in respect of such employees.

2. The amendment is being given retrospective effect to cover past cases. This does not adversely affect the interest of anybody.

[No. S-70012(7)/74-FPG]

HANS RAJ CHHABRA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1977

सं० का० वि० 175.—केन्द्रीय सरकार औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 38 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 में और संशोधन करना चाहती है। जैसा कि उस उपधारा में अपेक्षित है, प्रस्तावित संशोधनों का निम्नलिखित प्रारूप उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जा रहा है जिनके उमसे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

अवधि की समाप्ति से पूर्व उक्त प्रारूप की बाबत जो भी आक्षेप या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

## नियमों का प्रारूप

1 इन नियमों का नाम औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) प्रथम संशोधन नियम, 1977 है।

2 औद्योगिक विवाद (केन्द्रीय) नियम, 1957 में,—

- (1) नियम 62 के उपनियम (1) में, पद “अध्याय V क” के पश्चात् पद “अध्याय V ख” अन्तःस्थापित किया जाएगा,
- (11) उपनियम (2) के अन्त में निम्नलिखित परन्तु अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“परन्तु किसी कर्मकार की मृत्यु की वशा से, समनुवैशिली या मृत कर्मकार के वारिस द्वारा आवेदन प्रारूप ट-4 में किया जाएगा।

2 प्रारूप ट-1 और ट-2 में पद “अध्याय V क” के स्थान पर पद “अध्याय V क/अध्याय V ख” रखा जाएगा,

3 प्रारूप ट-3 के पश्चात् निम्नलिखित प्रारूप अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

## प्रारूप ट-4

[नियम 62(2) देखिए]

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 33ग की उपधारा (2) के अधीन किसी व्यक्ति द्वारा जो मृत कर्मकार का समनुवैशिली या वारिस है, आवेदन।

केन्द्रीय सरकार के श्रम न्यायालय के समक्ष।

- (1) आवेदक/आवेदकी के नाम
- (2) नियोजक का नाम

मे/हम मृत कर्मकार का/के समनुवैशिली/वारिस हूँ/हैं और उसकी ओर से आवेदन करने के लिए हकदार हूँ/हैं।

श्री , जो मैंसे

के पूर्ववर्ती कर्मकार थे उक्त मैंसे स इसके उपाबद्ध विवरणी में वर्णित धन/फायदा प्राप्त करने का हकदार हूँ।

यह प्रार्थना की जाती है कि न्यायालय मृत कर्मकार का शोध्य रकम/रकमे अवधारित करे।

कर्मकार का पता  
आवेदक/आवेदकी का/के  
हस्ताक्षर या  
अंगूठे का निशान  
आवेदक/आवेदकी का/के पता/  
पते

स्थान  
तारीख

## (उपाबद्ध)

(यहां ग्राह्य धन या प्रादभूत फायदों के व्यौर उनकी ग्राह्यता के आधार के साथ दर्जिए।)

[सं० एफ-11012/10/76 की भाई (क)]

पल० के० नारायण, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 21st January, 1977

G.S.R. 175 —The following draft of rules further to amend the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 38 of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), is hereby published as required by that sub-section for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette;

Any objections or suggestions which may be received from any persons in respect of the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

## DRAFT RULES

1 These rules may be called the Industrial Disputes (Central) First Amendment Rules, 1977

2 In the Industrial Disputes (Central) Rules, 1957,—

- (i) in rule 62,—in sub-rule (1), after the expression Chapter VA, the expression “Chapter VB” shall be inserted,
- (ii) namely—in sub-rule (2), the following proviso shall be inserted at the end, namely —

“Provided that in the case of the death of a workman, application shall be made in form K-4 by the assignee or heir of the deceased workman

2 in Forms K-1 and K-2 for the expression “Chapter VA”, the expression “Chapter VA/Chapter VB” shall be substituted,

3 after Form K-3, the following form shall be inserted, namely;

## FORM K-4

[See rule 62(2)] —

Application by a person who is an assignee or heir of a deceased workman under sub-section (2) of section 35C of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947)

Before the Central Government Labour Court at ———

- (1) Name of the applicant/applicants
- (2) Name of the employer

I am/We are the assignee(s)/heir(s) of the deceased workman and am/are entitled to make an application on his behalf Shri \_\_\_\_\_, a former workman of M/s \_\_\_\_\_ of \_\_\_\_\_ is entitled to receive from the said M/s \_\_\_\_\_ the money/benefits mentioned in the statement hereto annexed

It is prayed that the Court be pleased to determine the amount/amounts due to the deceased workman

Address of workman \_\_\_\_\_  
Signature or thumb  
impression of the  
applicant(s) \_\_\_\_\_  
(Address of Applicant(s) —

Station —

Date —

## (ANNEXURE)

(Herein set out the details of the money due or the benefits accrued together with the case for their admissibility)

[No S 11012/10/76/DI(A)]

L K NARAYANAN Desk Officer

## निर्माण और आवास मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1977

सां. कां. निं. 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रचलन शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के भूतपूर्व निर्माण, आवास और आपूर्ति मंत्रालय की अधिसूचना सं. 659 तारीख 23 अप्रैल, 1962 को वहां तक जहां तक कि उसका सम्बन्ध इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों से है, प्रतिष्ठित करते हुए, संपदा निदेशालय के अधीन संपदा, प्रबन्धक सुम्बई के कार्यालय में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय, क्षेत्रीय कार्यालय, सुम्बई (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 है, (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना.—ये नियम हमसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदा की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो हमसे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहणार्थ प्रादि.—उक्त पदा पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरग्रहणार्थ—वह व्यक्ति—  
(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को हम नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके हम नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की बाबत, प्रादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी; जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अभिहित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थ
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान लिपिक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (भराज-पद्धति) अनु-सचिवीय	425-15-500-द०रो० 15-560-20-700 र०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थ प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	की भर्ती की पद्धति/य प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	मती सीधे होगी भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा/की जाएगी	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा/की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी ग्रेड में 5 वर्ष सेवा वाले उच्च श्रेणी लिपिकों तथा उसी ग्रेड में 7 वर्ष सेवा वाले आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा	1. संपदा प्रबन्धक—अध्यक्ष 2. सहायक संपदा प्रबन्धक—सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग)—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
2. उच्च वर्ग लिपिक	6	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (भराज-पत्रित) अनु-सचिबीय	330-10-380-द०रो० 12-500-द०रो० 15-560 रु०	अव्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3 निम्न वर्ग लिपिक (अयन श्रेणी)	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (भराज-पत्रित) अनु-सचिबीय	330-8-370-10-400 द०रो०-10-480 रु०	अव्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी ग्रेड में 3 वर्ष सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिक (अयन तथा साधारण ग्रेड) से से प्रोन्नति द्वारा	उपरोक्त मद सं० 1 के अनुसार	लागू नहीं होता	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी ग्रेड में 5 वर्ष सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिक (साधारण ग्रेड) से से प्रोन्नति द्वारा	उपरोक्त मद सं० 1 के अनुसार	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
4 निम्न वर्ग लिपिक	19	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (भराज-पत्रित) अनु-सचिबीय	260-6-290-द०रो०- 6-326-8-366-द०रो० 8-390-10-400 रु०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	<p>(1) मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।</p> <p>(2) टंकण कार्य में 30 शब्द प्रति मिनट की स्थूलतम गति, परन्तु (क) जिस व्यक्ति ने टंकण कार्य में उक्त गति प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतन वृद्धियाँ पाने का अवसर स्थायीकृत होने का अवसर ग्रेड में पुष्ट किए जाने का तब तक प्राप्त नहीं होगा जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता : अथवा</p> <p>(ख) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हता हो किन्तु जिसके पास टंकण कार्य की उक्त गति नहीं है, इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोगगार कार्यालय में संगठन चिकित्सा बोर्ड अथवा जहाँ एसा बोर्ड न हो वहाँ सिविल सर्विस चिकित्सक यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं है कि वह टंकण कार्य करने में समर्थ हो सके।</p>

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	उपरोक्त मुद सं० 1	लागू नहीं होता
				के अनुसार	
		<p>टिप्पण : निम्न श्रेणी लिपिकों में के ग्रेड से 10 प्रतिशत रिक्तियाँ जो सीधी भर्ती द्वारा भरी जानी हों, नियमित स्थापन वाले समूह 'ब' के कर्मचारियों में से निम्नलिखित शर्तों पर भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएंगी :</p> <p>(क) जिन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उन समूह 'ब' के कर्मचारियों के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक प्रवृत्ति पूरी करने हैं। अर्थात् मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य हैं।</p> <p>(ख) इस परीक्षा के लिए अधि-कृतम आयु 40 वर्ष (अनु-सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों के लिए 45 वर्ष) होगी।</p> <p>(ग) समूह 'ब' में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य है।</p> <p>(घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के कौडर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी ; भरी न गई रिक्तियों अपेक्षित नहीं की जाएंगी।</p>			

[सं० ए-12018/1/75-प्रशासन-ए]

## MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 20th January, 1977

**G. S. R. 176:**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Notification of the Government of India in the late Ministry of Works, Housing and Supply No. G.S.R. 659 dated the 23rd April 1962 in so far as it relates to the posts specified in the schedule annexed to these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Office of Estate Manager, Bombay under the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Bombay (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay :—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person,—

- who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage, with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Head Clerk	1	General Central Service Group C (Non-gazetted). Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not applicable	Not applicable.
2. Upper Division Clerk	6	General Central Service Group C (Non-gazetted). Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection	Not applicable	Not applicable.
3. Lower Division Clerk (Selection Grade)	1	General Central Service Group C (Non-gazetted). Ministerial.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Non-selection	Not applicable	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
1. Not applicable	Two years	By Promotion	Promotion from Upper Division Clerks with 5 years service in the grade and Stenographers with 7 years' service in the grade.	1. Estate Manager—Chairman. 2. Assistant Estate Manager—Member. 3. Section Officer, Ministry of Law (Department of Legal Affairs)—Member.	Not Applicable
2. Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Lower Division Clerks' (Selection and ordinary grades) with 3 years service in the grade.	As for Serial No. 1 above.	Not applicable
3. Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Lower Division Clerks (ordinary grade) with 5 years service in the grade.	As for Serial No. 1 above.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Lower Division Clerk	19	General Central Service Group C (Non-gazetted) Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-1B-8-390-10-400.	Not applicable	From 18 to 25 years	(i) Matriculation or its equivalent. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting. Provided that : (a) a person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing; or (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.
8	9	10	11	12	13	
4. Not applicable	Two years	By direct recruitment. Note : 10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks, to be filled by direct recruitment, shall be reserved for being filled up by Group D employees, borne on regular establishment, subject to the following conditions : (a) Selection would be made through a departmental examination confined to such group D employees who fulfil the requirements of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for this examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates). (c) At least five years service in group D would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over.	Not applicable.	As for serial No. 1 above	Not applicable	

सं० का० वि० 177—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए भारत सरकार के मृतपूर्व निर्माण, आवास और आपूर्ति मंत्रालय की अधिसूचना सं० 659 तारीख 23 अप्रैल, 1962 को बहाल किया गया कि उसका संबंध उन नियमों से उपायय अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों से है, प्रतिष्ठित करने हुए, संघदा निदेशालय के अधीन संघदा प्रबन्धक कलकत्ता, के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघदा निदेशालय क्षेत्रीय कार्यालय कलकत्ता (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रथम होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपायय अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान वे होंगे जो इनसे उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का वास्तव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार का लागू स्त्रीय विधि के प्रतीक अनुसूच है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. सिधित करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पक है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, सिधित कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाय गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. वेतनपरी निरीक्षक।	1	समूह ग (अराजपत्रित) अनुसूचितीय।	425-15-500-अ०श०-15-560-20-700 50	अचयन	19 से 23 वर्ष	1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का विधि स्नातक
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हताएं और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनि-युक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्रियतों का प्रतिशत	प्रोक्षित/प्रतिनि-युक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनि-युक्ति/स्थानान्तरण की जाएगी/किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोक्षित समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	1. प्रोक्षित द्वारा और ऐसा न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	उसी सेट में 3 वर्ष सेवा वाले उच्च श्रेणी निपिकों में से जिन्हें सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त हों	1. सहायक प्रबन्धक —अध्यक्ष 2. सहायक सपदा प्रबन्धक—सदस्य 3. अधीक्षण इंजी-नियर, केन्द्रीय शक्ति सं० 2, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग का वैयक्तिक सहायक —सदस्य	लागू नहीं होता।	

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रधान लिपिक	2	समूह ग (भराजपत्रित) अननुसचिवीय	425-15-500-४००- 15-560-20-700 ४०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. उच्च वर्ग लिपिक होस्टल लिपिक	14	समूह ग (भराजपत्रित) अननुसचिवीय	330-10-380-४००- 12-500-४००- 15-560-४०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी ग्रेड में 5 वर्ष सेवा वाले होस्टल लिपिकों या उच्च श्रेणी लिपिकों में से, तथा उसी ग्रेड में 7 वर्ष सेवा वाले प्राशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा	उपरोक्त मव सं० 1 के अनुसार	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी ग्रेड में 3 वर्ष सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा	उपरोक्त मव सं० 1 के अनुसार	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. निम्न वर्ग लिपिक	22	समूह ग (भराजपत्रित) अननुसचिवीय	260-6-290-४००- 6-326-8-366- ४००-8-390-10- 400 ४०	अचयन	18 से 25 वर्ष	(i) मैट्रिक उताण या उतके समतुल्य।  (ii) टंकण कार्य में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति, परन्तु (क) जिस व्यक्ति ने टंकण कार्य में उक्त अर्हता प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतन वृद्धियाँ पाने का अथवा स्थायीकरण होने का अथवा ग्रेड में पुष्टि किए जाने का तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति नहीं कर लेता; अथवा  (ख) शारीरिक रूप से सुविधा- ग्रस्त व्यक्ति, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित हो किन्तु जिनके पास टंकण कार्य की उक्त अर्हता न हो, इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि अनुविधा- ग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड अथवा जहाँ ऐसा बोर्ड न हो वहाँ सिविल सर्विस चिकित्सक यह प्रमा- णित कर देता है कि उक्त सुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं है कि वह टंकण कार्य करने में समर्थ हो सके।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	संक्षी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	उपयोग मन्त्र म० 1 के अनुसार	लागू नहीं होता
		टिप्पण — निम्न श्रेणी लिपिकों में के ग्रेड से 10 प्रतिशत रिक्तियाँ जो सीधी भर्ती द्वारा भरी जानी हों, नियमित स्थापन वाले समूह घ के कर्मचारियों में से निम्नलिखित बातों पर भरी जाने के लिए प्रारक्षित रखी जाएगी			
		(ग) अथवा एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उन समूह घ के कर्मचारियों के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं, अर्थात् मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य हैं।			
		(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) होगी।			
		(ग) समूह घ में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य है।			
		(घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वय में निम्न श्रेणी लिपिकों के काष्ठ में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी, बरों न गह रिक्तियाँ अग्रपेक्षित नहीं की जाएगी।			

[सं० ए०-12018/1/75-प्रशासन ए०]

**G.S.R. 177.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Notification of Government of India in the late Ministry of Works, Housing and Supply, No. GSR 659 dated the 23rd April, 1962, in so far as it relates to the posts specified in the Schedule annexed to these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C posts in the Office of Estate Manager, Calcutta, under the Directorate of Estates namely :—

1 Short title and commencement —(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Calcutta (Group C Posts) Recruitment Rules, 1976

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Application —These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules

3 Number, Classification and Scale of pay —The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Eviction Inspector	1	Group C Non-Gazetted Non-ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	19 to 25 years	Law Graduate of recognised University.
2. Head Clerk	2	Group C Non-gazetted Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Selection	Not Applicable	Not Applicable
3. Upper Division Clerk/Hostel Clerk	14	Group C Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Non-Selection	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Upper Division Clerks with three years service in the grade and possessing educational qualification prescribed for direct recruits.	1. Estate Manager, —Chairman. 2. Assistant Estate Manager, —Member. 3. Personal Assistant to Superintending Engineer, Central Circle No. II, Central Public Works Department, —Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Hostel Clerks for Upper Division Clerks with five years' service in the grade, and stenographers with 7 years' in the grade.	As for Serial No. 1 above.	Not applicable.
Not applicable	Two years	By promotion.	Promotion from Lower Division Clerks with 3 years service in the grade.	As for Serial No. 1 above.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4. Lower Division Clerk	22	Group C Non-gazetted Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Non-Selection	18 to 25 years	<p>(i) Matriculation or its equivalent qualification.</p> <p>(ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting.</p> <p>(a) Provided that a person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing; or</p> <p>(b) A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.</p>

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	As for Serial No. 1 above.	Not applicable

Note :—

10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks to be filled by direct recruitment, shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions :—

(a) Selection would be made through a departmental examination confined to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent.

8	9	10	11	12	13
		(b) The maximum age for this examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes candidates).			
		(c) At least five years service in Group D would be essential.			
		(d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over.			

[No. A-12018/1/75-Admn.A.]

सं० का० नि० 178--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के भूतपूर्व निर्माण, आवास और आपूर्ति मंत्रालय की अधिसूचना सं० 659 तारीख 23 अप्रैल, 1962 को वहाँ तक जहाँ तक कि उसका संबंध इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों से है, अतिष्ठित करते हुए, संपदा निदेशालय के अधीन सहायक संपदा प्रबंधक, फरीदाबाद के कार्यालय में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय, क्षेत्रीय कार्यालय, फरीदाबाद (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1976 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना:—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ—में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं:—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा: 7

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रबन्धों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची		
				व्ययन पद अथवा अन्य पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान लिपिक	1	समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसूचिकीय	425-15-500-द०रो०-15-560-20-700 रु०	व्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
2. उच्च वर्ग लिपिक	5	समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसूचिकीय	330-10-380-द०रो०-12-500-द०रो०-15-560 रु०	अव्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. निम्न वर्ग लिपिक	4	समूह 'ग' (अराजपत्रित) अनुसूचिकीय	260-6-290-द०रो०-6-326-8-366-द०रो०-8-390-10-400 रु०	अव्ययन	18 से 23 वर्ष	(1) मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य। (2) टंकण कार्य में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति, परन्तु (क) जिस व्यक्ति ने टंकण कार्य में उक्त अर्हता प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतन वृद्धियाँ पाने का अवकाश स्थायीबत होने का अवकाश श्रेष्ठ में पुष्ट किए जाने का तब तक प्राप्त नहीं होगा जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता ; अथवा (ख) शारीरिक रूप से अनु-विधाग्रस्त व्यक्ति, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित हो किन्तु जिसके पास टंकण कार्य की उक्त अर्हता न हो, इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि अनुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड अथवा जहाँ ऐसा बोर्ड न हो वहाँ मिलित शल्य चिकित्सक यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त अनुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं है कि वह टंकण कार्य करने में समर्थ हो सके।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विशिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/या स्थानान्तरण द्वारा अथवा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की जायगी/किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	-------------------------------	---	---	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी ग्रेड में 5 वर्ष सेवा वाले उच्च श्रेणी लिपिकों तथा उसी ग्रेड में 7 वर्ष सेवा वाले आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा ।	1 सहायक संपदा प्रबन्धक—अध्यक्ष 2- सहायक इंजीनियर 1, फरीदाबाद केन्द्रीय सचिव, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, फरीदाबाद—सदस्य 3 कार्यालय अधीक्षक, राष्ट्रीय स्मृता सर्वेक्षण, फरीदाबाद—सदस्य	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी ग्रेड में 3 वर्ष सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा	उपरोक्त मद सं० 1 के अनुसार	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण—निम्न श्रेणी लिपिकों में के ग्रेड से 10 प्रतिशत रिक्तियां जो सीधी भर्ती द्वारा भरी जानी हों, नियमित स्थापन वाले समूह 'ब' के कर्मचारियों में से निम्नलिखित शर्तों पर भरी जाने के लिए भारक्षित रखी जाएंगी	लागू नहीं होता	उपरोक्त मद सं० 1 के अनुसार	लागू नहीं होता
(क) चयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उन समूह 'ब' के कर्मचारियों के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं, अर्थात् मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य हैं ।					
(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) होगी ।					
(ग) समूह 'ब' में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य है ।					
(घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के कांडर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी, भरी न गई रिक्तियां अपेक्षित नहीं की जाएंगी ।					

**G.S.R. 178.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Notification of the Government of India, in the late Ministry of Works, Housing and Supply, No. G.S.R. 659 dated the 23rd April, 1962 in so far as it relates to the posts specified in the Schedule annexed to these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C posts in the Office of Assistant Estate Manager, Faridabad, under the Directorate of Estates, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Faridabad (Group C Posts) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazetted.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and Scale of pay:—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification:—No person,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Head Clerk	1	Group C (Non-gazetted- Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not applicable	Not applicable.
2. Upper Division Clerk	5	Group C (Non-gazetted) Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560	Non-selection	Not applicable	Not applicable.
3. Lower Division Clerk	4	Group C (Non-gazetted) Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-Selection	18 to 25 years.	(i) Matriculation or its equivalent qualifications. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting. Provided that— (a) a person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquire a speed of 30 words per minute in typing ; or (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or whether there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Upper Division Clerks with five years in the grade and Stenographers with 7 years service in the grade.	1. Asstt. Estate Manager—Chairman. 2. Asstt. Engineer I, Faridabad Central Circle, Central Public Works Department, Faridabad—Member. 3. Office Superintendent, National Sample Survey, Faridabad—Member	Not applicable.
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Lower Division Clerks with 3 years service in the grade.	As for serial No. 1 above.	Not applicable.
Not applicable	Two years	By direct recruitment. NOTE:—10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks, to be filled by direct recruitment, shall be reserved for being filled up by Class IV employees (Borne on regular establishment) subject to the following conditions:— (a) Selection would be made through a departmental examination confined to such Class IV employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for this examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates). (c) At least five years service in Class IV would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year ; unfilled vacancies would not be carried over.	Not applicable	As for serial No. 1 above.	Not applicable.

सा० का० नि० 179.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त गणितियों का प्रयोग करने हुए भारत सरकार के भूतपूर्व निर्माण, आवास और आपूर्ति मंत्रालय की अधिमूर्चना सं० 659 तारीख 23 अप्रैल, 1962 को बड़ा तक जहाँ तक कि उसका संबंध इन नियमों में उपाखंड अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों से है, प्रतिष्ठित करने हुए, संघदा निर्देशालय के अधीन महायुक्त संघदा प्रबंधक, नागपुर के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघदा निर्देशालय, क्षेत्रीय कार्यालय, नागपुर (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना :—ये नियम हमसे उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो हमसे उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और ग्रहृताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा ग्रहृताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरहृताएं:—बहु व्यक्ति:—  
(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिक्षित करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें निखरकर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहृताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान लिपिक	1	समूह ग (प्रराजपत्रित) अनुमंचिबीय	425-15-500-२० २०-15-560- 20-700 २०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहृताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की जाएगी/किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	----------------------------	--	--	---	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी ग्रेड में 5 वर्ष सेवा वाले उच्च श्रेणी लिपिकों तथा उसी ग्रेड में 7 वर्ष सेवा वाले प्राध्यापिकों में से प्रोन्नति द्वारा	1. सहायक संचालक प्रबंधक—प्रमुख 2. सहायक इंजीनियर 1, नागपुर केन्द्रीय सर्किट, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, नागपुर, —सदस्य 3. शाखा प्रबंधक, फिल्म डिबीअन, नागपुर —सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. उच्च वर्ग लिपिक	3	समूह 'ग' (अराजपक्षित)	330 10-380-१०	अवयव	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता
		अनुसचिवीय	रो०-12-500-१०			
			रो०-15-560 रु०			

8	9	10	11	12	13
नागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी ग्रेड में 3 वर्ष सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिक से से प्रोन्नति द्वारा	उपरोक्त सब में 1 के अनुसार	नागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. निम्न वर्ग लिपिक	5	समूह 'ग' (अराजपक्षित)	260-6-290-४०	अवयव	18 से 25 वर्ष	(i) मैट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य
		अनुसचिवीय	रो०-6-326-8-			(ii) टंकण कार्य में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति, परन्तु
			366-१०-रो०-8-			
			390-10-400 रु०			

(क) जिस व्यक्ति ने टंकण कार्य में उक्त प्रवृत्ति प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतन वृद्धियां पाने का अवकाश स्वीकृत होने का अवकाश ग्रेड में पुष्ट किए जाने का तब तक पाव नहीं होगा जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता, अवकाश

(ख) आरीरिक रूप से अनुविधाप्रस्त व्यक्ति, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित हो, किन्तु जिसके पास टंकण कार्य की उक्त प्रवृत्ति न हो, इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि अनुविधाप्रस्त व्यक्तियों के विशेष रोगमार कार्यालय से संलग्न चिकित्सा बोर्ड अवकाश जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां विभिन्न शल्य चिकित्सक यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त अनुविधाप्रस्त व्यक्ति ऐसी स्थिति में नहीं है कि वह टंकण कार्य करने में समर्थ हो सके।

8	9	10	11	12	13
नागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	नागू नहीं होता	उपरोक्त मद सं० 1 के अनुसार	नागू नहीं होता
		टिप्पण: निम्न श्रेणी लिपिकों में के ग्रेड से 10 प्रतिशत रिक्तिया जो सीधी भर्ती द्वारा भरी जानी हों, (निर्दिष्ट स्थापन वाले) समूह 'घ' के कर्मचारिवृन्द में निम्नलिखित शर्तों पर भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएगी			
		(क) जयन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उन समूह 'घ' के कर्मचारिवृन्द के लिए सीमित होगी जो स्थानतम शैक्षिक दक्षता पूरी करने हैं, अर्थात् मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य है।			
		(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष) होगी।			
		(ग) समूह 'घ' में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य है।			
		(घ) इस पदवि द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के काइर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी; भरी न गई रिक्तिया अपेक्षित नहीं की जाएगी।			

[सं० ए-12018/1/75-प्रशासन ए]

**G. S. R. 179.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Notification of the Government of India, in the late Ministry of Works, Housing and Supply No. GSR 659 dated 23rd April 1962, in so far as it relates to the posts specified in the Schedule annexed to these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C posts in the Office of Assistant Estate Manager, Nagpur, under the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Nagpur (Group C posts) Recruitment Rules, 1976

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and Scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid :

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### THE SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Head Clerk	1	Group C (Non-gazetted)—Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not applicable	Not applicable
2. Upper Division Clerk	3	Group C (Non-gazetted)—Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion is to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Upper Division Clerks with five years service in the grade and Stenographers with 7 years service in the grade.	1. Asstt. Estate Manager—Chairman. 2. Asstt. Engineer: I, Nagpur Central Circle, Central Public Works Division, Nagpur —Member. 3. Branch Manager, Film Division, Nagpur —Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Lower Division Clerks with 3 years service in the grade.	As for Serial No. 1 above.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerk	5	Group C (Non-gazetted)— Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB- 6-326-8-366-EB-8- 390-10-400.	Non-selection	18 to 25 years	(i) Matriculation or its equivalent qualification. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting. Provided that— (a) A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasipermanency or confirmation in the grade till the acquires a speed of 30 words per minute in typing ; or (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

8	9	10	11	12	13
3. Not applicable	Two years	By direct recruitment,  Note :—10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerks, to be filled by direct recruitment, shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions :— (a) Selection would be made through a departmental examination confined to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent. (b) The maximum age for this examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes candidates). (c) At least five years service in Group D would be essential. (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over.	Not applicable	As for Serial No. 1 above.	Not applicable.

सांख्यिकी 180.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार के भूतपूर्व निर्माण, आवास और आपूर्ति मंत्रालय की अधिसूचना सं० 659 तारीख 23 अप्रैल, 1962 को वहाँ तक कहा तक कि उसका संबंध इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों से है, अतिष्ठित करने हुए, संपदा निदेशालय के अधीन सहायक संपदा प्रबन्धक, शिमला के कार्यालय में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संपदा निदेशालय, श्रेणीय कार्यालय, शिमला (समूह ग पद) भर्ती नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रयोग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शक्ति और अन्य अर्हताएं आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधान लिपिक	1	समूह ग (अराजपत्रित) अनुसूचितीय	425-15-500-र० र०-15-560-20- 700 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशन	प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की जाएगी/किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी ग्रेड में 5 वर्ष सेवा वाले उच्च श्रेणी लिपिकों तथा उसी ग्रेड में 7 वर्ष सेवा वाले आयुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा]	1. सहायक संपदा प्रबन्धक—अध्यक्ष 2. सहायक इंजीनियर 2. केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, शिमला—सदस्य 3. सहायक प्रबन्धक (प्रशासन), भारत सरकार, मुद्रणालय, शिमला—सदस्य	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
2. उच्च वर्ग लिपिक, होस्टल लिपिक	4	समूह ग (अराजपत्रित) अनुसूचित	330-10-380-२० १००-12-500-२० १००-15-560 रु०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	उसी श्रेष्ठ में 3 वर्ष सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिक में से प्रोन्नति द्वारा	उपरोक्त मव सं० 1 के अनुसार	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. निम्न वर्ग लिपिक	5	समूह ग (अराजपत्रित) अनुसूचित	260-6-290-२०-१००- 6-326-8-366-२० १००-8-390-10- 400 रु०	अवयव	18 से 25 वर्ष	<p>(i) मट्रिक उत्तीर्ण या उसके समतुल्य</p> <p>(ii) टंकण कार्य में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति, परन्तु</p> <p>(क) जिस व्यक्ति ने टंकण कार्य में उन्नत अर्हता प्राप्त नहीं की है उसे इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतन बढ़िया पाने का अवकाश स्थायीयत होने किये अवकाश श्रेष्ठ में पुष्ट किए जाने का तब तक पात्र नहीं होगा जब तक वह टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति प्राप्त नहीं कर लेता, अवकाश</p> <p>(ख) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्ति, जो लिपिकीय पत्र धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित हो किन्तु जिसके पास टंकण कार्य की उन्नत अर्हता न हो, इस शर्त पर नियुक्त किया जा सकता है कि असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के विवेक राजस्व कार्यालय से सभ्य चिकित्सा बोर्ड अथवा जहाँ ऐसा बोर्ड न हो वहाँ निविद मल चिकित्सक यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाग्रस्त व्यक्ति ऐसा स्थिति में नहीं है कि वह टंकण कार्य करने में समर्थ हो सके।</p>

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण :—निम्न श्रेणी लिपिकों में के ग्रुप से 10 प्रतिशत रिक्तियाँ जो सीधी भर्ती द्वारा भरी जानी हों, निय- मित स्थापन वाले समूह घ के कर्मचारी वृन्द में से निम्न- लिखित शर्तों पर भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएगी।	लागू नहीं होता	उपरोक्त बंद सं० 1 के अनुसार	लागू नहीं होता
		(क) ज्वन एक विभागीय परीक्षा द्वारा किया जाएगा जो केवल उन समूह घ के कर्मचारी वृन्द के लिए सीमित होगी जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हता पूरी करते हैं, अर्थात् मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य हैं।			
		(ख) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 40 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनु- सूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों के लिए 45 वर्ष) होगी।			
		(ग) समूह घ में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य है।			
		(घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए गए व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के काष्ठर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रति- शत तक सीमित होगी, भरी न गई रिक्तियाँ अशेषित नहीं की जाएंगी।			

[सं० ए-12018/1/75-प्रशासन-ए]

बी० आर० रतू, उप निदेशक

**G.S.R. 180.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Notifications of the Government of India in the late Ministry of Works, Housing and Supply No. G.S.R. 659 dated the 23rd April 1972 in so far as it relates to the posts specified in the Schedule annexed to these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group C posts in the Office of Assistant Estate Manager, Simla, under the Directorate of Estates, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Directorate of Estates, Regional Office, Simla (Group C Posts) Recruitment Rules, 1976.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application .—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and Scale of pay .—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc .- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification .—No person,

(a) who has entered into, or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax .—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving .—Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Head Clerk	1	Group C (Non-gazetted) Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not applicable	Not applicable
2. Upper Division Clerk/Hostel Clerk.	4	Group C (Non-gazetted) Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection	Not applicable	Not applicable
3. Lower Division Clerk	8	Group C (Non-gazetted)—Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-selection	18 to 25 years	(i) Matriculation or its equivalent qualification. (ii) Minimum speed of 30 words per minute in typewriting : Provided that— (a) a person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale or for quasi-permanency or confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing; (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Upper Division Clerks with five years in the grade and Stenographers with 7 years service in the grade.	1. Assistant Estate Manager—Chairman. 2. Assistant Engineer II, Central Public Works Department, Simla—Member 3. Assistant Manager (Admn.) Government of India Press, Simla—Member.	Not applicable
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion from Lower Division Clerks with 3 years service in the grade.	As for serial no. 1 above	Not applicable
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	As for serial no. 1 above.	Not applicable

- NOTE :—10% of the vacancies in the grade of lower Division Clerk to be filled by direct recruitment, shall be reserved for being filled up by Group D employees (Borne on regular establishment), subject to the following conditions :—
- Selection would be made through a departmental examination confined to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational, qualification namely, Matriculation or equivalent.
  - The maximum age for this examination would be 40 years (45 years for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes candidates).
  - At least five years service in Group D would be essential.
  - The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over.

## स्वास्थ्य व परिवार नियोजन मंत्रालय

## (स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 1977

सा० का० नि० 181:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एन.इ.आर. केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम, 1963 का और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों को केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम, 1977 कहा जाए।  
(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम 1963 में—

(i) नियम 4 के नीचे सारणी में क्रमांक 4 और तत्संबंधी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, नामतः:—

1	2	3	4
“4.	कनिष्ठ वेतनमान	700-40-900-द० रो०-40-1100-50-1300 रुपये	पुप ‘क’;”

(ii) नियम 8 में उपनियम (8) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, नामतः:—

“(8) कनिष्ठ वेतनमान:

700-40-900-द० रो०-40-1100-50-1300 रुपये के कनिष्ठ वेतनमान में पदों पर भर्ती, केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम, 1977 के लागू होने की तारीख से, आयोग द्वारा ली जाने वाली लिखित परीक्षा और उस के बाद साक्षात्कार के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा की जायेगी।

परन्तुक यह है कि परीक्षा द्वारा भर्ती न हो सकने की वशा में इन उक्त पदों पर भर्ती चयन द्वारा की जा सकती है।

आगे परन्तुक यह है कि जो जनरल ड्यूटी अफसर ग्रेड 2 इन नियमों के लागू होने से पहले इस ग्रेड में नियुक्त हों, कनिष्ठ वेतनमान में इन पदों पर उनकी नियुक्ति पर विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी उपयुक्तता पर आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में कोई स्क्रिनिंग कमेटी विचार करे।

परन्तुक यह भी है कि ऐसे जनरल ड्यूटी अफसर ग्रेड 2 जो दूसरे परन्तुक के अधीन कनिष्ठ वेतनमान में इन पदों पर नियुक्ति के लिए योग्य न पाए जाएं वे 650-30-740-35-810-द० रो०-35-880-40-1000-द० रो०-40-1200 रुपये के संशोधित वेतनमान में अपने पदों पर बने रहेंगे और कनिष्ठ वेतनमान वाले इन पदों पर नियुक्ति के लिए इनके मामलों का वार्षिक पुनर्विचार किया जाएगा।

(iii) नियम 15 में खंड ‘ख’ के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाए, नामतः:—

“(ख) 700—1300 रुपये के कनिष्ठ वेतनमान में नियुक्त अधिकारी	1 से 5 अवस्था 6 से 10 अवस्था 11वीं से आगे अवस्था	150 रु० प्रतिमास 200 रु० प्रतिमास 250 रु० प्रतिमास”
---	--	---

(iv) दूसरी अनुसूची के अनुबंध-1 में क्रम संख्या 5 और तत्संबंधी प्रविष्टियों के बदले निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएं, नामतः:—

1	2	3
“5. कनिष्ठ वेतनमान (700-40-900-द० रो०-40-1100-50-1300 रुपये)	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम, 1977 के लागू होने के बाद संघ लोक सेवा आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रथम दो परीक्षाओं के लिए 40 वर्ष तक की आयु होने की छूट होगी। आयु सीमा निम्नलिखित रूप में भी शिथिलनीय होगी:— (क) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 5 वर्ष तक की; और (ख) केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार भूतपूर्व पूर्वी पाकिस्तान के विस्थापितों, बर्मा और श्रीलंका से स्पष्टण लीटे व्यक्तियों, केन्या, यूगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (भूतपूर्व टंगानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालावी, जेरे और इथोपिया के प्रवासियों जैसे कतिपय वर्गों के लिए तीन वर्ष तक की।	अनिवार्य: (1) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की पहली अथवा दूसरी अनुसूची अथवा तीसरी अनुसूची के भाग 2 (लाइसेंसशिष्टेड ग्रहणाओं से भिन्न) में सम्मिलित कोई मान्यता प्राप्त चिकित्सा ग्रहणता। तीसरी अनुसूची के भाग 2 में सम्मिलित शैक्षिक ग्रहणाओं वाले भी भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की धारा 13 की उपधारा 3 में निर्दिष्ट शर्तों को पूरा करेंगे। (2) अनिवार्य रोटेटिंग इंटर्नशिप की पूर्ति। जिन प्रत्याशियों ने रोटेटिंग इंटर्नशिप पूरी न की हो वे लिखित परीक्षा में इस शर्त पर बैठने के पात्र होंगे कि यदि उनका चयन हो गया तो वे नियुक्ति से पहले अनिवार्य रोटेटिंग इंटर्नशिप संतोषजनक ढंग से पूरी कर लेंगे।”

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY PLANNING

(Department of Health)

New Delhi, the 28th January, 1977

**G.S.R. 181.**—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Health Service Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Health Service (Amendment) Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Health Service Rules, 1963,—

(i) in the Table below rule 4, for Serial No. 4 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)	(4)
"4.	Junior Scale	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Group 'A'";

(ii) in rule 8, for sub-rule (8), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

"(8) Junior scale :

Recruitment to the posts in the Junior scale of Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300 shall, as from the date of commencement of the Central Health Service (Amendment) Rules, 1977, be made by direct recruitment on the basis of a written examination conducted by the Commission followed by an interview :

Provided that the recruitment to the said posts may be made by selection in case recruitment by examination fails :

Provided further that the General Duty Officers, Grade-II appointed to this Grade before such commencement, shall be considered for appointment to the posts in the Junior scale, subject to their suitability being considered by a Screening Committee presided over by the Chairman or Member of the Commission :

Provided also that such of the General Duty Officers, Grade II, as are not found fit for appointment to the posts in the Junior scale under the second proviso, shall continue to hold their posts under the revised scale of Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200 and their cases for appointment to the posts in the Junior scale shall be reviewed annually";

(iii) in rule 15, for clause (b) the following clause shall be substituted, namely :—

"(b) Officers appointed to the	1 to 5 stages	Rs. 150/- p.m.
Junior scale of	6 to 10 stages	Rs. 200/- p.m.
Rs. 700-1300.	11th stage onwards	Rs. 250/- p.m.";

(iv) in Annexure-I to the Second Schedule, for Serial No. 5 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

(1)	(2)	(3)
"5. Junior scale (Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300).	Not exceeding 30 years. Age shall be relaxable upto 40 years for the first two examinations held after the commencement of the Central Health Service (Amendment) Rules, 1977 to be conducted by the Union Public Service Commission. Age limit shall also be relaxable— (a) by 5 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes; and (b) by 3 years for certain categories like displaced persons of erstwhile East Pakistan, repatriates from Burma and Sri Lanka, migrants of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.	Essential : (i) A recognised medical qualification included in the First or Second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than licentiate qualification) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule shall also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956. (ii) Completion of compulsory rotating internship. Candidates who may not have completed rotating internship shall be eligible to appear for the written examination provided that, if selected, they shall have satisfactorily completed the compulsory rotating internship before appointment."

[No. A-45011/2/75-CHS III]

K. SATYANARAYANA, Dy. Secy.

## निर्माण और आवास मंत्रालय

## MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 1977

New Delhi, the 7th January, 1977

सा० का० वि० 182.—केन्द्रीय सरकार, दिल्ली नागरिक कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की धारा 26 की उपधारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली नागरिक कला आयोग (वार्षिक रिपोर्ट का प्रस्तुत किया जाना) नियम, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का नाम दिल्ली नागरिक कला आयोग (वार्षिक रिपोर्ट का प्रस्तुत किया जाना) संशोधन नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 दिल्ली नागरिक कला आयोग (वार्षिक रिपोर्ट का प्रस्तुत किया जाना) नियम, 1975 में, नियम 3 में,—

(क) उपनियम (1) में, परन्तु के पश्चात् निम्नलिखित परन्तु अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु यह और कि जहाँ केन्द्रीय सरकार द्वारा पूर्वगामी परन्तु के अधीन प्रतिरिक्त समय किया गया है, वहाँ वार्षिक रिपोर्ट में यह विनिर्दिष्ट किया जाएगा कि आयोग तीन मास के भीतर रिपोर्ट प्रस्तुत क्यों नहीं कर सका।”

(ख) उपनियम (2) में,—

(1) खण्ड III में, ‘परिवर्तन सहित अनुमोदित प्रस्तावनाओं की संख्या’ शब्दों के पश्चात्, ‘आयोग द्वारा अस्वीकृत प्रस्तावनाओं की संख्या’ शब्द अन्तःस्थापित किए जाएंगे;

(2) खण्ड IV के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“IV महत्व की अन्य कोई बात, जिसमें ऐसे मामले भी सम्मिलित हैं, जिन्हें केन्द्रीय सरकार ने धारा 14 के अधीन संगाया हो और परीक्षा की हो।”

[सं० एम-11018/1/75-यू०डी० II(IV-ए)  
वी०वी० रामनाथन, डेस्क अधिकारी

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 26 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974) the Central Government hereby makes the following rules to amend the Delhi Urban Art Commission (Submission of Annual Report) Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Delhi Urban Art Commission (Submission of Annual Report) Amendment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Urban Art Commission (Submission of Annual Report) Rules, 1975, in rule 3,—

(a) in sub-rule (1), after the proviso, the following proviso shall be inserted, namely :—

“Provided further that where further time has been granted by the Central Government under the foregoing proviso, the Annual Report shall specify why the Commission could not submit the Report within three months.”

(b) in sub-rule (2),—

(i) in clause III, after the words “number of proposals approved with modification” the word, “number of proposals rejected by the Commission” shall be inserted;

(ii) for clause IV, the following clause shall be substituted, namely :—

“IV Any other matter of significance including cases which were called for and examined by the Central Government under section 14.”

[No. M-11018/1/75-UD. II(IV-A)]

V. V. RAMANATHAN, Desk Officer

नई दिल्ली, 27 जनवरी, 1977

सा० का० वि० 183.—नगर-भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) अधिनियम, 1976 (1976 का 33) की धारा 46 की उप-धारा (2) के साथ पट्टि उप-धारा (1) द्वारा दत्त शक्तियों के प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार नगर-भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, नामतः—

1. (1) इन नियमों को नगर-भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) 10वां संशोधन नियम, 1977 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नगर-भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 में—

(क) नियम-15 में “और ऐसे ब्लूक की आवश्यकता पर” शब्दों के स्थान पर “जिस के साथ ब्लूक का व्यापार्य ब्लूक स्टाम्प होगा” शब्द प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

(ख) दूसरी अनुसूची में क्रम संख्या 4 के प्राये जो महाराष्ट्र राज्य से संबंधित है कालम 4 में दिये गये इन्दराजों में “प्रतिरिक्त आयुक्त, बम्बई” शब्दों,

जहाँ भी वे प्राये के स्थान पर “प्रतिरिक्त आयुक्त, बम्बई मण्डल, बम्बई” शब्द प्रतिस्थापित किये जाएंगे; और

(ग) तीसरी अनुसूची के लिये, निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाएगी नामतः—

“तीसरी अनुसूची  
[बिछे नियम 15 के (2)]

सक्षम प्राधिकरण	अपील प्राधिकरण
1	2
1. (क) सेना सम्पदा अधिकारी (नगर-भूमि अधिकतम सीमा), सिकन्दराबाद	उप-निदेशक, सेना भूमि तथा छावनी, मुख्यालय दक्षिण कमांड, पुना छावनी।
(ख) सेना सम्पदा अधिकारी बम्बई तथा गुजरात परिमण्डल बम्बई।	
(ग) सेना सम्पदा अधिकारी (नगर-भूमि अधिकतम सीमा) बलगांव।	
(घ) सेना सम्पदा अधिकारी (नगर-भूमि अधिकतम सीमा) पुना।	
(ङ) सेना सम्पदा अधिकारी (नगर-भूमि अधिकतम सीमा) देवलाही।	
2. (क) सेना सम्पदा अधिकारी (नगर भूमि अधिकतम सीमा) भागुरा।	उप-निदेशक, सेना भूमि तथा छावनी, मुख्यालय केन्द्रीय कमांड, लखनऊ छावनी।
(ख) सेना सम्पदा अधिकारी (नगर भूमि अधिकतम सीमा) लखनऊ।	
(ग) सेना सम्पदा अधिकारी (नगर-भूमि अधिकतम सीमा) भरत।	
3. (क) सेना सम्पदा अधिकारी दिल्ली छावनी, बिल्हो।	उप-निदेशक, सेना भूमि तथा छावनी, मुख्यालय पश्चिम-कमांड, शिमला।
(ख) सेना सम्पदा अधिकारी जालन्धर परिमण्डल, जालन्धर।	
4. सेना सम्पदा अधिकारी कलकत्ता परिमण्डल कलकत्ता।	उप-निदेशक, सेना भूमि तथा छावनी, मुख्यालय पूर्वी कमांड कलकत्ता।

[सं० 1/ 62/ 76-यू० सी० यू०]

New Delhi, the 27th January, 1977

**G.S.R. 183.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with sub-section (2) of section 46 of the Urban Land (Ceiling and Regulation) Act, 1976 (33 of 1976), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976, namely :—

- (1) These rules may be called the Urban Land (Ceiling and Regulation) Tenth Amendment Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976,—
  - (a) in rules 15, for the words “and on the payment of such fees”, the words “which shall bear court-fee stamp of the value” shall be substituted;
  - (b) in the Second Schedule, against serial No. 4, relating to the State of Maharashtra, in the entries in column (4), for the words “Divisional Commissioner, Bombay”, wherever they occur, the words “Additional Commissioner, Bombay Division, Bombay.” shall be substituted; and
  - (c) for the Third Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

“Third Schedule  
[See rule 15A (2)]

Competent authorities	Appellate authorities
(1)	(2)
1. (a) Military Estate Officer (Urban Land Ceiling), Secunderabad.	Deputy Director, Military Lands and Cantonments, Headquarters Southern Command, Poona Cantonment.
(b) Military Estate Officer, Bombay and Gujarat Circle, Bombay.	
(c) Military Estate Officer (Urban Land Ceiling), Belgaum,	
(d) Military Estate Officer (Urban Land Ceiling), Poona.	
(e) Military Estate Officer (Urban Land Ceiling), Deolali.	
2. (a) Military Estate Officer (Urban Land Ceiling), Agra.	Deputy Director, Military Lands and Cantonments, Headquarters Central Command, Lucknow Cantonment.
(b) Military Estate Officer (Urban Land Ceiling), Lucknow.	
(c) Military Estate Officer (Urban Land Ceiling), Meerut.	
3. (a) Military Estate Officer, Delhi Cantonment, Delhi.	Deputy Director, Military Lands and Cantonments, Headquarters Western Command, Simla.
(b) Military Estate Officer, Jullundur Circle, Jullundur.	
4. Military Estate Officer, Calcutta Circle, Calcutta.	Deputy Director, Military Lands and Cantonments, Headquarters Eastern Command, Calcutta. <sup>1a</sup>

[No. 1/62-76-UCU]

## शुद्धि-पत्र

सा० का० नि० 184—नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) चतुर्थ संशोधन नियम, 1976 जो भारत सरकार निर्माण और आवास मंत्रालय की सा० का० नि० 1107 दिनांक 15 जुलाई, 1976 के माघ भारत के 24 जुलाई, 1976 के भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ संख्या 2032 से 2034 पर प्रकाशित किया गया है की त्रुटि दूसरी अनुसूची जिसे नियम 2 के खण्ड (ग) द्वारा नगर भूमि (अधिकतम सीमा और विनियमन) नियम, 1976 में प्रतिस्थापित किया जाता है, स्तम्भ (4) में मद 4(1) (क) तथा मद 4(2) (क) (क) में वर्तमान इन्दराजों के स्थान पर "अपर आयुक्त, बम्बई मण्डल, बम्बई" के शब्द प्रतिस्थापित किए जाएंगे।

[सं० 1/62/76 यू०सी०यू०]

एस० महादेव अय्यर, उप-सचिव

## CORRIGENDUM

G.S.R. 184.—In the Urban Land (Ceiling and Regulation) Fourth Amendment Rules, 1976 published with the notification of the Government of India in the Ministry of Works and Housing number G.S.R. 1107 dated the 15th July, 1976 at pages 2023 to 2034 of the Gazette of India, Part II section 3, sub-section (i), dated the 24th July, 1976 in the new Second Schedule sought to be inserted in the Urban Land (Ceiling and Regulation) Rules, 1976 by clause (c) of rule 2, against item 4(1) (a) and item 4(2) (a) (a) in column (4), substitute the words "Additional Commissioner, Bombay Division, Bombay" for the existing entries.

[No. 1/62/76-UCU]

S. MAHADEVA AYYAR, Dy. Secy.

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1977

सा. का. नि. 185.—केंद्रीय सरकार कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 2 के खण्ड (45) के साथ पठित धारा 642 की

उपधारा (1) के खण्ड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कम्पनी (सचिव की अर्हताएं) नियम, 1975 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम कम्पनी (सचिव की अर्हताएं) संशोधन नियम, 1977 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभूत होंगे।

2. कम्पनी (सचिव की अर्हताएं) नियम, 1975 के नियम 2 के खण्ड (ख) में, उपखण्ड (7) के पश्चात् निम्नलिखित उपखण्ड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(8) वार्षिक व्यवहार संस्थान, दिल्ली द्वारा अनुदत्त कम्पनी सचिव कार्य का पोस्ट डिप्लोमा"

[फा. सं. 2/20/76 सी. एल. 5]

कान्तमणि शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 29th January, 1977

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 642, read with clause (45) of section 2, of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Companies (Secretary's Qualification) Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Companies (Secretary's Qualifications) Amendment Rules, 1977.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In clause (b) of rule 2 of the Companies (Secretary's Qualifications) Rules, 1975, after sub-clause (vii), the following sub-clause shall be inserted, namely :—

"(viii) post diploma in company secretaryship granted by the Institute of Commercial Practice, Delhi."

[File No. 2/20/76-CL. V]

K. M. SHARMA, Under Secy.

